



BRANDMANNEN

**Marcus djupdyker
– i höjd beredskap**

**Bemötandeträning
med skådespelare**



INNEHÅLL

BRANDMANNEN nr 4

Utgiven december 2022

Nudging - en vänlig
knuff för jämställdheten

Marcus Aronsson
djupdyker i RUHB

Sporten:
Hockeylag sökes

BRANDMANNEN

ANSVARIG UTGIVARE: Kent Davidsson
REDAKTÖR: Camilla Westemar

WEBBADRESS:
brandmannenskamratforening.se

REDAKTIONSKOMMITTÉ ÖVERSTYRELSEN:
Henrik Ahlstrand, Lidköping
henrik.ahlstrand@lidköping.se
Per-Anders Ekvall, Hudiksvall
per-anders.ekvall@hudiksvall.se
Petter Fredriksson, Boden
petter.fredriksson@boden.se
Kent Davidsson, Arvika
kent.davidsson@arvika.se

ANNONSER och PRENUMERATIONER:

Brandmannen
Vasagatan 26B, 722 15 VÄSTERÅS
Tel: 021-13 20 70, fax 021-12 12 58
johan.jansson@brand-mannen.se

REDAKTIONELL PRODUKTION:

Rätt och Slätt Media
Camilla Westemar
Pålsvägen 99
231 72 Anderslöv
Tel: 0709-43 66 12
camillawestemar@hotmail.com

OMSLAGSFOTO:
Jeppe Gustafsson/Shutterstock
TRYCK:
Prima Tryck

Låt ljusets högtid bli en tid utan bränder och olyckor

Nu har vi kommit in i en mörk årstid, men det är som man säger ljusets högtid ändå, det är fint med ljusslingor i lagom mängd och levande ljus som på något vis värmer upp vår tillvaro.

Och då får man hoppas att det blir en lugn tid för er som åker i den utryckande verksamheten i vårt land, det är ju ganska lätt att glömma något levande ljus, efter att man intagit sin frukost och skall gå till jobbet. Men nu ska vi vara optimister och tro att det inte sker.

Samtidigt så går tankarna till Ukrainas innevånare, som verkligen har en mörk tid just nu. Med ständiga avbrott i vatten, värme och elleveranserna, man får hoppas att det på något sätt löser sig snart för dessa stackars människor.

Det kommer snart ett nyårsfirande också, med blix och dunder eller kommer vi se ett minskat skjutande av fyrverkerier när vi går in i 2023. Oavsett så får vi hoppas på att det inte inträffar några bränder på grund av fyrverkerier, och att det inte händer några olyckor med allvarliga personskador som följd.

Och så har vi vädret, hur kommer vintern att bli. Får vi någon snö i de södra delarna av vårt land? Lite snö gör ju att det blir lite ljusare på morgon och kvällen.

Med tanke på trafiken kring julhelgen och inför nyår, så hoppas jag på en snömängd, som inte ställer till problem för alla som skall ut och åka på våra vägar dessa helger.

Till er som är i tjänst under julhelgen och nyårsnatten önskar jag att ni får det lugnt,

stillsamt och skönt.

Och jag önskar er alla en riktigt GOD JUL OCH ETT GOTT NYTT ÅR.

Ha det gött, vi hörs nästa år igen.

Kent Davidsson



Kent Davidsson

ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Jämställdhet och jämlikhet tema på WIN Guards möte

Fler kvinnliga förebilder och en kultur som främjar mångfalden

Den 10 november arrangerade WIN Guard ett digitalt nätverksmöte på temat jämställdhet och jämlikhet. Inbjudna föreläsare från bland annat Ikea och Försvarsmakten inspirerade till både eftertanke och nya idéer.



HR-strateg Anna Sjölander inledde med föredrag om hur man arbetar med frågorna inom Försvarsmakten och vilka utmaningar man ställs inför. Inom försvaret arbetar 23 000 personer med könsfördelningen 20 vs 80 procent kvinnor respektive män på uniformssidan. I den civila delen av Försvarsmakten är det jämställt. Bland de värnpliktiga 2021 var cirka 20 procent kvinnor och bland officerarna är 8 procent kvinnor.

– Vi har gjort en lång kulturell resa och arbetat med jämställdhet i över 20 år inom Försvarsmakten. Vi blir både bättre och starkare om ni arbetar med jämställdhet och jämlikhet eftersom vi ska vara hela Sveriges försvar och spegla samhället, säger Anna Sjölander.

Utmanar gängse bild

En del av arbetet handlar om att sätta Försvarsmakten på kartan som arbetsgivare, också hos kvinnor som generellt

upplever sig ha lite kunskap om Försvarsmakten.

– Det handlar till exempel om hur vi kommunicerar. Här har vi sett att kvinnor i större utsträckning vill ha personliga möten och prova på-tillfällen till exempel. Vi har också utmanat den gängse bilden av vem som passar i Försvarsmakten genom bland annat nya foton, säger Anna Sjölander och visar bilder på enbart ett par ögon med texten *"Har du det som krävs?"*

– Vi ser även att samma miljö och sammanhang på en bild kan säga helt olika saker till ungdomar: Där killar ser en spännande och triggande miljö, ser unga tjejer en sträng och exkluderande miljö.

En vänlig knuff

Katharina Paoli är grundare och vd för företaget Nudgd som arbetar med så kallad nudging för att förändra vanor och beteenden. Förenklat uttryckt är nudging - från engelskans ord för knuff - ett verktyg för att med just en vänlig knuff i rätt riktning, få människor att bete sig som de egentligen vill.

– Det handlar om att förenkla en valsituation så att det blir lätt att göra rätt, säger Katharina Paoli. Humor, nytänkande och rätt budskap på rätt plats kan man nå mycket längre än med både pepinnar och morötter.

Ett brittiskt företags sätt att få fler kvinnor att söka chefsjobb är ett av Katharina Paolis exempel på just rätt budskap. Här skulle en man i kostym sända en underförstådd signal till en småbarnsmamma att ett chefsjobb inte går att kombinera med att vara kvinna och jobba deltid till exempel.

– Lösningen är tydliga annonser med referenser om att det visst går att kom-

binera ett chefsjobb med en deltidstjänst. De nya annonserna gjorde att antalet kvinnliga sökande ökade med 16 procent - allt genom enkla förändringar i budskapet i annonserna.

Camilla Westemar



Med humor och glimten i ögat kommer man oftast längre än med pepinnar och förbud. Ett exempel på det betedenskapliga verktyget nudging.

Foto: Shutterstock

Med arbetsplatsens vardagssituationer som manus

Publik med makt att förändra

Alla som arbetar med människor i samhället – som kollega eller i ett uppdrag som möter allmänhet och kunder – kan hamna i någon form av konflikt. Och konflikten behöver inte nödvändigtvis vara av det allvarliga slaget – den kanske inte ens är identifierad.

Jannike Grut och Moderna teatern arbetar med bemötandeträning hos företag och organisationer. Eftersom de vet att några får en mindre klump i magen när de ser att det står "rollspel" på programmet, låter de skådespelarna stå för agerandet.

Om de gör iscensatta case/situationer (Play Case) där de agerar motpart till medarbetaren i en specifik situation, så använder medarbetarna sin expertis och gör som de brukar i sin yrkesroll när de bemöter människor.

– Skådespelarna använder sin expertis, som är autenticitet, så medarbetaren upplever verkligen situationen som att vara i skarpt läge. ”Jag glömde helt att det inte var på riktigt och att kollegorna såg på” är vanlig kommentar efter ett case, säger Jannike Grut.

Scener unika för arbetsplatsen

Men att agera inför kollegor, i ett ämne som kanske inte alltid känns bekvämt att tala öppet kring som kränkningar, mobbing och härskartekniker till exempel, kan ändå vara utmanande, och då finns det andra sätt att erfarenhetsdela och få fram medarbetarnas kunskaper.

Moderna teatern låter då medarbetaren vara publik – men en aktiv sådan. I Forumspel. Jannike Grut förklarar:

– Genom att iscensätta en situation som är unik för den arbetsplats vi är på, så kan vi skapa en diskussion. Våra skådespelare spelar upp en scen och pu-

bliken/medarbetarna får titta på utan att säga något. Sedan spelar vi samma scen en gång till och publiken får chans att ändra handlingen genom att stoppa scenen och komma med förslag på förändringar: Hur skulle den ena personen sagt i stället och vad kunde jag som kollega gjort i det läget?

Skapar gemensam upplevelse

Scenerna skapas alltså utifrån de egna förutsättningarna på arbetsplatsen. Jannike Grut ger ett exempel på hur en scen med fikabordssnack kan se ut – och förändras:

– Det sitter några kollegor i en arbetsgrupp och samtalar och den ena säger ”Det här gjorde vi riktigt bra” och syftar på ett gemensamt uppdrag. Samtidigt klappar han en manlig kollega på axeln och vänder en kvinnlig kollega ryggen.

Här kan publiken när som helst räcka upp handen och ändra händelseförloppet: Vad hände här och vad kunde gjorts annorlunda för att en kollega inte skulle känna sig utesluten? Finns det en undertext i det agerandet? Eller är det omedvetet gjort?

– Det viktigaste för oss när vi skapar scenerna, är att de utgår från den arbetsplats vi är på och de situationer som kan uppstå just där. Att medvetandegöra bemötande med attityd, tilltal och kroppsspråk i fokus är bra oavsett om det gäller situationer runt fikabordet och i omklädningsrummet eller på en skadeplats, som det ju kan vara för räddningstjänstens del, säger Jannike Grut.

Att se en vardagssituationer spelas upp framför sig ger en gemensam upplevelse som leder till diskussioner där medarbetarna styr situationen gemensamt – mot en förändring.

Vill du veta mer?

Maila till jannike@moderateatern.se



”

Att medvetandegöra bemötande med attityd, tilltal och kroppsspråk i fokus är bra oavsett om det gäller situationer runt fikabordet eller på en skadeplats.

Jannike Grut

WIN Guards förslagslåda

Har din räddningstjänst ett behov ni behöver en lösning på? Är du en innovatör som sitter på förslag på lösningar men behöver någon att testa och utveckla den med? WIN Guards nya förslagslåda tar emot idéer, förslag och förbättringsåtgärder inom innovation för svensk räddningstjänst och samhällssäkerhet.

Förslagslådan koordineras av WIN Guard åt MSB för svensk räddningstjänst. Vi svarar dig på alla ärenden och lyfter dessa i forum tillsammans med MSB och andra parter, såväl externa som interna, som kan tänkas bidra.

Lämna dina förslag och förfrågningar på winway.se/win-guard



90 SVENSK
KORTLOK INSAMLINGS
KONTROLL

TILLSAMMANS FÖR EN LEVANDE PLANET

WWF arbetar över hela världen för att skydda och bevara hotade arter och livsmiljöer. Vi strävar efter att bromsa klimatförändringarna och uppnå ett hållbart nyttjande av våra naturresurser, så att de ska räcka också till kommande generationer.

Stöd vårt viktiga arbete. Välj det sätt som passar dig bäst!

BLI FADDER

www.wwf.se/blifadder



GE GÅVA

Swisha 901 9746

Unikt släckvattenprojekt avslutat med tester på Revinge

Fyra räddningstjänster har testat olika metoder att separera och samla upp kontaminerat släckvatten, med till stor del befintlig utrustning på bilen eller med vissa kompletteringar.

De visade upp delar av sina resultat på Skadeplats-konferensen och i oktober samlades man på MSB:s testbädd i Revinge för ytterligare försök och för att lära av varandra. Snart är släckvattenprojektet avslutat och i januari kommer MSB:s vägledning i ämnet.

Släckvattenprojektet är ett samarbete mellan MSB:s verklighetslabb, Nationellt utvecklingscentrum (NUC) i Göteborg och WIN Guard, tillsammans med räddningstjänsterna i Falköping, Ljungby, Halmstad och Borås. Christian Olsson vid NUC har följt de fyra räddningstjänsternas arbete med att leda och samla släckvatten på olika sätt.

Testat och utvärderat

Tillsammans var de på plats i Revinge för att testa och utvärdera de olika metoderna. Fem innovationsbolag fanns också representerade för att med sina olika reningstekniker ta hand om reningen av släckvatten från en elbilsbrand samt en villabrand. En del initiala tester av det reade vattnet gjordes på plats, resterande tester görs av laboratorier och resultaten kommer vi att ta upp i kommande nummer av Brandmannen.

Johan Persson på WIN Guard är nöjd med dagarna på Revinge och de kontakter som skapades mellan räddningstjänster och innovationsföretag.

– Tack vare MSB:s infrastruktur kunde vi testa och utvärdera olika metoder och tar med oss mycket nyttig kunskap, säger Johan Persson.

– Försöken visar att man kan göra mycket med ganska enkla resurser, till exempel genom att använda stegar och presenningar, eller grovslang med mju-



Fyra räddningstjänster har i samarbete med Nationellt utvecklingscentrum, WIN Guard och MSB testat och utvärderat metoder för att leda och samla upp släckvatten. I januari kommer MSB:s vägledning i ämnet.

Foto: Nationellt utvecklingscentrum

ka brunnstätningar. Det är fullt möjligt att göra en första insats med befintlig utrustning på släckbilen.

Klurig ansvarsfråga

Att rena släckvatten är en betydligt mer kostsam affär och det är inte alltid glas-

klart vems ansvar det är att rena vattnet. Ansvarsfrågan kommer att tas upp i MSB:s kommande vägledning, framför allt genom olika exempel eftersom det inte finns ett enda enkelt svar på vem som är ansvarig.





Forts: Unikt släckvattenprojekt...

I vägledningen tar man även upp lagstiftning, effekter på miljön vid utsläpp samt samverkan. Praktiska exempel kommer inte att tas upp i vägledningen eftersom utvecklingen på området går så snabbt framåt.

Vägledningen beräknas vara klar i januari.

Räddningstjänsten i Ljungby har gjort en film om sina försök. Den finns att se på Youtube, sök *Testdag uppsamling av släckvatten*.



Stegar kan användas till mycket, visar räddningstjänsternas egna försök i släckvattenprojektet som avslutades på Revings testbädd i oktober.



Enkla första insatser för att leda och samla upp släckvatten går att göra med materiel från släckbilen, bland annat med hjälp av grovslang.



Glöm inte att tipsa redaktionen!

Stort eller smått. Personligt eller tekniskt.

camillawestemar@hotmail.com



Brandman Marcus Aronsson om räddningstjänst under höjd beredskap:

”Jag saknade kunskapen på individnivå”

För ett år sedan började brandmannen Marcus Aronsson dammsuga internet efter material kring räddningstjänst under höjd beredskap. Det fanns gott om material från FOI, försvaret och MSB, med scenarier som räddningstjänsten skulle kunna tänkas ställas inför. Men en del saknades, tyckte Marcus Aronsson:

– Men jag då, vilken roll har jag som brandman eller styrkeledare i den här organisationen? Kunskap på individnivå saknade jag.

Så vad gör man då? Marcus Aronsson tog saken i egna händer och gjorde en rejäl djupdykning i ämnet. Resultatet är ett utbildningsmaterial med 9 övningar och totalt ca 30 scenarier som räddningstjänsten kan ställas inför, samt frågeställningar som behöver belysas för att beredskapen ska vara god.

I ett avslutande formulär utvärderas den egna organisationens förmåga. Scenarierna rör till exempel en attack med fjärrstridsmedel mot en bro, pågående dödligt våld, påverkanskampanjer eller markstrider i ett bostadsområde.

Kan lokalanpassa övningar

Materialen har gjorts allmänt genom att kända gator och byggnader bytts ut mot fiktiva. Det ger möjlighet för landets räddningstjänster att göra lokala anpassningar av materialet.

– Tanken är att varje räddningstjänst gör en egen riskanalys och sedan lägger in lokala objekt i övningarna, säger Marcus Aronsson och förklarar hur materialet fungerar:

– Varje scenario har ett antal frågeställningar som får dig som brandman, styrkeledare eller räddningsledare att tänka till om vilka överväganden du ställs inför i just den här situationen, hur du ska agera och vilka riskerna är, berättar Marcus Aronsson.

Kunskapen kring räddningstjänst under höjd beredskap måste lyftas upp till ytan ännu mer, särskilt i ljuset av kriget i Ukraina.

– Man behöver rannsaka sig själv och sin verksamhet för att klara det här uppdraget och fråga sig hur vi skulle klara den här uppgiften idag och var och hur vi behöver förbättra oss.



”

Camilla Westemar

Vill du eller din räddningstjänst ta del av övnings- och utbildningsmaterialet? Allt material finns på Utkiken.

Vill du ha kontakt med Marcus Aronsson?
Maila till marcus.aronsson@uavision.se

Läs mer:

MSB har genom FOI tagit fram två vägledningar om räddningstjänst under höjd beredskap. Dessa ska kompletteras med ytterligare vägledningar med fokus på specifik förmåga. På [msb.se/ruhb](https://www.msb.se/ruhb) finns MSB:s samlade material samt filmer.

Man behöver rannsaka sig själv och sin verksamhet för att klara det här uppdraget.

Marcus Aronsson, brandman

Ingela Wik, personalchef i Östra Götaland:

”Med rätt glasögon kan du se mer”



Ett enträget arbete, regelbundenhet och mod hos både individen och organisationen. Det är några av de tre ingredienser som personalchef Ingela Wik, räddningstjänsten Östra Götaland, tror behövs för ett framgångsrikt jämställdhets- och mångfaldsarbete. I två år har förbundets program för nolltolerans mot mobbing, kränkningar och trakasserier, för en hållbar och inkluderad arbetsplats varit på plats.

Ingela Wik berättar att det började med ett direktionsuppdrag: Organisationen skulle ha nolltolerans mot alla former av kränkningar och trakasserier. Men ett välformulerat dokument räcker sällan långt – det måste förankras hos alla medarbetare och hållas levande.

– Ska vi nå målet med en hållbar arbetsplats så måste de här frågorna kännas viktiga och vara en naturlig del av vardagen. Det är kanske lätt att tänka att sådana problem har ju inte vi här hos oss, så varför ska vi jobba med det? Men med rätt glasögon på sig så kan man se

mer och förstå att det inte handlar om att peka ut någon, utan att skapa en arbetsmiljö som är bra för alla.

Arbete på alla nivåer

På individnivå börjar arbetet den dag du anställs. Med anställningsavtalet skriver du också på att du ska arbeta i enlighet med förbundets värdegrund.

– Dessutom har förbundsdirektören ett samtal med alla chefer, om våra förväntningar på dem och att de förväntas ta ställning i de här frågorna och inte minst agera när det krävs, säger Ingela Wik.

Alla skiftlag och arbetsgrupper har också sin agenda i frågorna:

– Vid varje APT-träff ska mångfaldsfrågorna diskuteras ur något perspektiv. Det kan vara att diskutera mångfald, mänskliga rättigheter eller lära sig mer om härskartekniker och hur de fungerar.

Var tredje år arrangeras kompletterande utbildningar för all personal och vartannat år hålls förbundsövergripande medarbetardagar med inbjudna föreläsare som bland andra journalisten och debattören Edna Eriksson och Sara Lund, alias Claes Schmidt, som föreläser

om olikheter, normer och värderingar.

Väl inarbetat

Efter två år med programmet tycker Ingela Wik att det är väl inarbetat, dock inte klart.

– Det är en naturlig del av vardagen hos oss och vi är på rätt väg mot att de här frågorna ska vara en del av vardagen och naturliga att ta upp. Men vi måste fortsätta arbetet. I de mätningar vi gör varje år för att ta pulsen på verksamheten, ställer vi bland annat frågan om man själv blivit utsatt för mobbing, kränkning eller trakasserier eller upplever att någon annan blivit det. I den senaste undersökningen upplevde nio av 200 tillfrågade att de upplevt att andra blivit utsatta på något sätt. Då har man rätt glasögon på sig. Leder det sedan till konkreta anmälningar från en medarbetare måste vi såklart ta tag i det direkt.

Camilla Westemar

De tog över en del av automatlarmen när priset tiodubblades

Från en kostnad på omkring 1 000 kronor per uttryckning för automatlarm, till nästan det tiodubbla. Den förändringen fick Kommunteknik i Malmö att fundera över om det fanns andra sätt att hantera automatlarm på dagtid på en del av de kommunala anläggningarna.

Det fanns det. Idag åker någon av de 20 egna serviceteknikerna på 1-detektorslarm under dagtid när de ändå är på rull i stan och det dessutom är personal ute i verksamheterna på till exempel skolor.

– Vi sparar mycket pengar åt verksamheterna på det här och inte en enda gång har systemet fördröjt en insats vid konstaterad brand, säger Mats Hansson, säkerhetsspecialist på Kommunteknik.

Det var 2019 som förändringen aviserades: Räddningstjänsten Syd skulle behandla automatlarmen som prio 1-larm och avgiften för att rycka heltidsstyrkan skulle landa på 9 700 kronor per gång. Det tidigare systemet baserades på en abonnemangsavgift samt en utryckningskostnad på cirka 1 000 kronor för en så kallad *teknisk service*.

– Vi såg direkt att det skulle ticka i väg snabbt med våra cirka 250 objekt och bestämde oss för att ta en diskussion med Räddningstjänsten Syd om att själva ta över en del av larmen, berättar Mats Hansson.

Gemensam Raket-grupp

Utifrån riskbedömningar för respektive anläggning kom man tillsammans fram till att larm från en detektor, på dagtid mellan klockan 07.00 och 16.00, ska hanteras av Kommunteknik själva. Undantagna anläggningar är till exempel museer och konsthallar i staden.



När kostnaden för automatlarm nästan tiodubblades tog Malmö stads Kommunteknik över en del av larmhanteringen på dagtid. "Det har aldrig funnits någon risk att en insats från räddningstjänsten skulle bli försenad med det nya systemet", säger Mats Hansson på Kommunteknik.

Foto: Kommunteknik

Larmen går till SOS och vidare till RC Syd som larmar ut Kommuntekniks tekniker. Skulle det röra sig om verifierad brand larmas självklart brandstyrkan ut.

– Genom att vi har fått tillgång till att samverka via RAPS-talgrupperna, så är det lätt att få kontakt med såväl brandstyrkan som polisen, berättar Mats Hansson. Hittills har vi bara haft en handfull konstaterade bränder och då har det handlat om mindre, anlagda bränder på skoltoaletter. Personalen på plats har kunnat släcka branden själva innan vi kommit på plats och det har

aldrig funnits någon risk att en insats från räddningstjänsten skulle blivit försenad med det nya systemet.

Förutom att förändringen sparar på räddningstjänstens resurser, som istället kan stå redo för skarpa insatser, ser Mats Hansson stora vinster för kommunens egna verksamheter. En av stadens skolor är ett exempel:

– Där hade vi tio automatlarm på en månad och då är det enkelt att räkna ut vad den skolan kan göra för de pengarna i stället. Det är 100 000 kronor som kan komma barnen till nytta.

I korthet



Klart med ny förbundsdirrektör i DalaMitt

Katarina Mowitz heter Räddningstjänsten Dala Mitts nya förbundsdirrektör sedan november. I sin presentation på DalaMitts Facebooksida berättar Katarina Mowitz att hon tycker om att arbeta med människor och att bygga lag, vilket hon gjort som vd för Bergkvist Siljan Skog de senaste 15 åren.

"Ett bra förebyggande arbete och ett proffsigt agerande när det verkligen gäller, då kan vi bidra med en trygg samhällsservice veckans alla dagar. Allt detta görs av människorna som väljer att jobba just inom Räddningstjänsten.", skriver Katarina Mowitz.

Foto: Räddningstjänsten DalaMitt

Stort intresse för kurs i losstagnning i moderna fordon

Storstadsregionernas tester kring losstagnning i moderna fordon som resulterat i en webbutbildning via MSB:s Fortbildningstjänsten, har fått stort genomslag. I mitten av november hade över 1 000 unika användare genomfört kursen på plattformen LMS. Vid årsskiftet kommer ytterligare två moduler och kursen blir komplett med sammanlagt sju utbildningsmoduler.

Webbkursen med tillhörande övnings-PM är framtagen inom ett samverkansprojekt mellan MSB, Storstockholms brandförvar och Södertörns brandförvarsförbund. Samarbete har även skett med Räddningstjänsten Storgöteborg, Räddningstjänsten Syd, Räddningstjänsten Östra Skaraborg samt Luleå räddningstjänst.



Foto: Shutterstock

Nästa nummer av Brandmannen kommer den 15 mars 2023

I korthet

HeatSim-projektet i slutfasen - snart presenteras resultaten

Projektet HeatSim som testar värmealstrande underställ för övning närmar sig en slutresovisning av försöken. Syftet med projektet som vi skrev om i Brandmannen 2/2022, är att undersöka om rökdykarträning kan göras oberoende av miljö.

I november utfördes det sista praktiska försöket av totalt tolv. Därutöver kommer vissa sidotester att göras för ytterligare underlag till reflektion.

– Hittills kan nämnas att resultaten tyder på att idén fortfarande håller: vi kan ha stora möjligheter att förbättra, utveckla och kvalitetshöja vår övnings-

verksamhet kopplat till rökdykning med hjälp av bland annat värmande plagg. Projektet kan ses som en uppstart av den utvecklingen och stora delar av resultatens diskussion kommer bygga på förslag på fortsättning utifrån nyupptäckta insikter.

– Vi är mycket glada för att få jobba med frågan och ser fram emot att dela med oss av resultatet, säger Agnes Broholm, utbildningsledare vid Räddningstjänsten Storgöteborg som driver projektet tillsammans med brandman Aron Mathiasson.



Två nya vägledningar från MSB

Tidigare i år presenterade MSB vägledningen *Räddningsinsatser vid händelser med gasdrivna fordon*, en redovisning av resultat av ett gemensamt projekt mellan myndigheter, fordonsindustri och branschorganisationer. Bakgrund och faktaredovisningar ligger till grund för MSB:s rekommendationer kring insatser mot gasfordon och i vägledningen finns taktiskt och operativt stöd till räddningspersonal i form av metodkort.

MSB publicerade också en reviderad upplaga av vägledningen *Skogsbrandsläckning* med bland annat tre nya avsnitt som behandlar upptäckt av skogsbränder, brandriskprognoser och obemannade luftfartyg. Vägledningen fokuserar på skogsbrandsbekämpning både på marken och från luften.



Årlig träff med nätverk

"Vi måste få fler kvinnor att söka till räddningstjänsten - och stanna"

Drygt 120 medlemmar i Nätverket kvinnor inom räddningstjänsten samlades i oktober för den årliga nätverksträffen, i år i Västerås, med Mälardalen som värdar. Ledarskap och förebilder var några av punkterna i programmet.

Punkterna för året var vikten av att samverka och nätverka, psykosocial arbetsmiljö och om man kan förbereda sig, ledarskap samt förebilder. Elisabeth Samuelsson, brandchef i Uppsala utsågs av nätverket till Årets förebild.

– Det är otroligt viktigt med förebilder inom yrket och att dessa får synas. Därför var det inspirerande att Uppsalas brandchef Elisabeth Samuelsson, Södertörns förbundsdirektör Cecilia Uneram och Medelpads räddningsschef Ellinor Franzén berätta om sin resa till där de befinner sig idag, säger ordförande Mona Hjortzberg.

Föreläsningarna och diskussionerna under nätverksträffen visar att föreningens arbete fortfarande behövs. På senare år har dessutom samverkan med andra ökat och nätverket samverkar mer med både MSB och NJR.

– Vi behövs fortfarande, tyvärr ska jag kanske säga för vi borde ha kommit längre.

– Det behövs också någon som fortsätter att driva jämställdhetsarbetet framåt och får kvinnor att inte bara söka sig till räddningstjänsten utan också stanna kvar i yrket. Vi får förfrågningar om lokala samarbeten både från tjejerna själva som söker stöd, men också från räddningstjänster som vill ha stöd i sitt arbete, säger Mona Hjortzberg.



Vid årets nätverksträff utsågs bland annat Årets förebild, i år blev det Uppsalas brandchef Elisabeth Samuelsson som också föreläste om sin resa i räddningstjänsten. Från vänster; Sylvia Fridén, Elisabeth Samuelsson, Mona Hjortzberg, Emma Forsman, Maria Albertsson och Lisa Dahlqvist.

”

Det behövs någon som fortsätter att driva jämställdhetsarbetet framåt.

Mona Hjortzberg

Andreas Ek - polisen som blev författare och brandman

Efter 16 år som polis i olika befattningar hade Andreas Ek och polisverksamheten gått åt varsitt håll. Idag använder han sin långa erfarenhet i två nya jobb: Som heltidsbrandman och som författare.

Sex år som rullande ordningspolis, sedan yttre befäl och stationsbefäl. Men också instruktör, utredare, kriminaltekniker och förundersökningsledare. Meritförteckningen skvallrar om att det finns en diger källa av erfarenheter och uppslag, tillräckligt för ett långt författarskap.

– Men jag kände att jag ville göra något annat, jag var färdig med polisyrket. Så när jag pratade med en kompis som är brandman tänkte jag: ”Varför inte?”.

Erfarenheter med sig

För ett drygt år sedan började resan mot ett nytt blåljusyrke när Attunda sökte nya heltidsbrandmän.

– Vi fick tio veckors internutbildning och jag har lärt mig otroligt mycket på den tiden. I juni började jag i ordinarie skift, säger Andreas Ek.

Har du kunnat ta med dig erfarenheter från åren som polis, in i brandmanrollen?

– Absolut. Framför allt erfarenheten av blåljusverksamhet i stort. Som yttre

befäl inom polisen har jag lett större insatser och arbetat nära räddningstjänsten. Såklart har jag också med mig erfarenheten att möta människor i svåra och utsatta lägen, den delar vi ju.

En scen i huvudet

Författarskapet kom in i Andreas liv av en tillfällighet. 2014 arbetade han fortfarande som polis, liksom hustrun. Med skiftarbete för dem båda blev det en del långa kvällar framför tv:n.

– Då var barnen små och somnade tidigt så det blev en del zappande på tv:n. Jag tröttnade helt enkelt och fick en scen i huvudet som jag skrev ner, berättar Andreas Ek.

”Jag ska skriva en bok” sa han till sin fru:

– Hon fattade ingenting först, men när hon läst det jag skrivit ville hon veta vad som skulle hända sedan. Tre månader senare hade jag ett färdigt råmanus till en första bok i en dystopisk serie och nästa vinter kommer den sjätte delen i den serien.

Fyra utgivningar på gång

Poliser och polisyrket finns med också i deckarserien med huvudkaraktären Janica Brandt som kommer med en tredje del i mars nästa år.

Den senast släppta boken har dock inga poliser som huvudkaraktärer, inte



Andreas Ek

Foto: Ann Jonasson Lignercrona

heller brandmän:

– Min senaste bok heter *Den sista marionetten* och handlar om en före detta elitsoldat som hamnar i knipa.

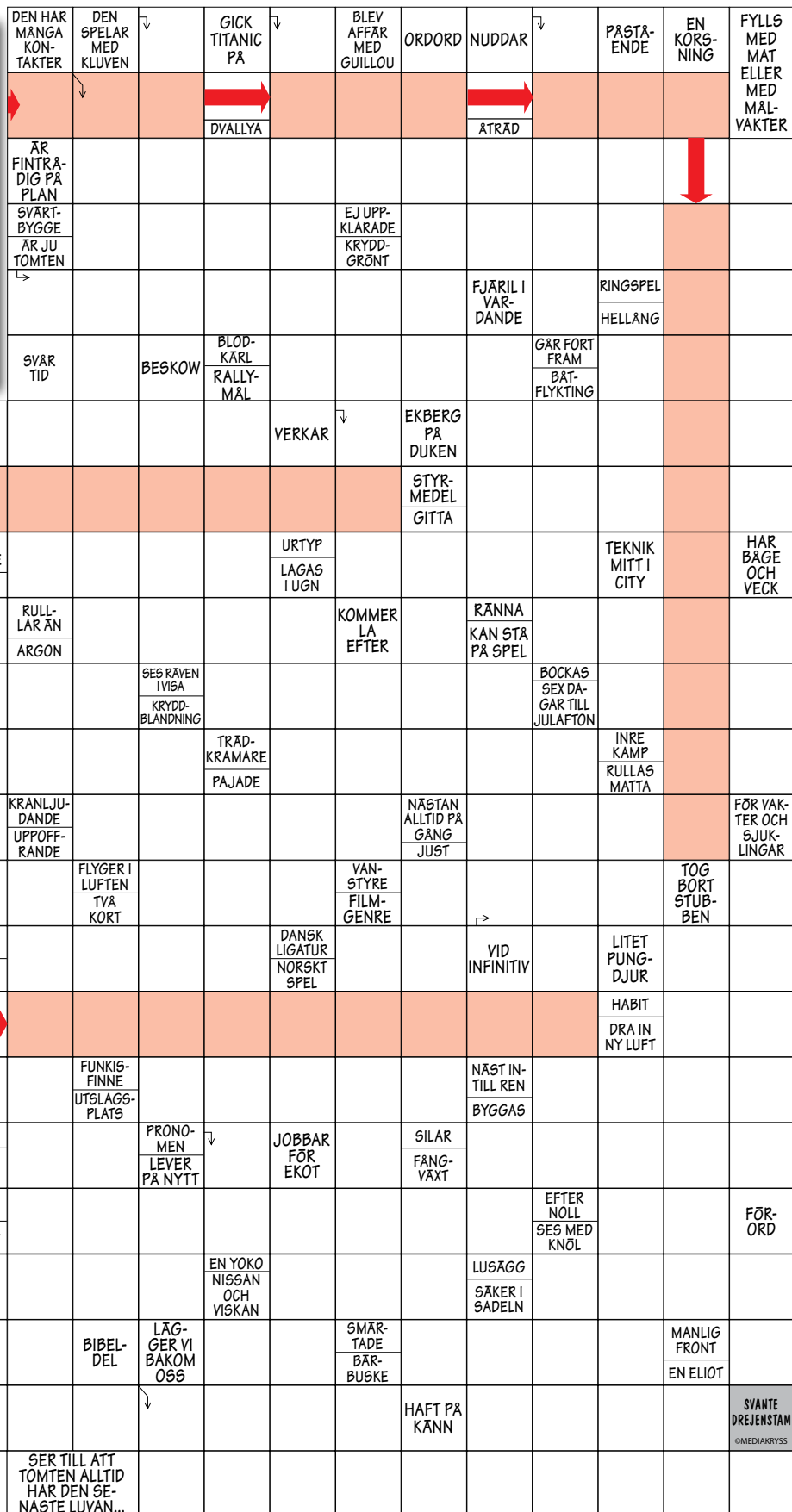
2023 blir ett boktätt år för den nyblivne brandmannen. Under nästa år kommer fyra nya böcker varav en är en barn- och ungdomsbok.

– Det är nytt för mig, en spänningsbok för det man kallar slukaråldern mellan nio och tolv år.

Debattera med dina kollegor!

Nu öppnar vi Brandmannen för debatt! Fritt fram att tycka och tänka - kanske väcka tankar och diskussion bland kollegor i landet.

Skicka din text till camillawestemar@hotmail.com, senast den 1 februari om du vill komma med i första numret 2023.



Maila orden i de förgade rutorna till camillawestemar@hotmail.com. Pris till först dragna rätta svar så glöm inte namn och adress.

Åke Nilssons tidsresa efter 55 år som brandman

Med vänstertrafik, osynkade växellådor och rapporthylsor

Sverige hade vänstertrafik. Brandbilen var från 1949 och hade en då imponerande vattentank på 800 liter och skogsbrandflyget släppte ner en rapporthylsa med instruktioner till brandmännen på marken.

Det var 1967 och Åke Nilsson i Järlåsa började en brandmannakarriär som skulle komma att vara i 55 år. I februari i år tackade han för sig.



Åke Nilsson blev egentligen aldrig tillfrågad om han ville bli brandman - han fick besked att det var läge att inställa sig på stationen i Järlåsa helt enkelt. Med sina 18 år var han yngst i kåren och syns längst till höger i raden av brandmän som tar emot instruktioner.

Utan att ha tänkt tanken på att bli brandman, var den nyss fyllda 18-åringen Åke Nilsson på jobbet i byns Ica-affär. Då kom brandchefen Karl-Gunnar Ohlström in och meddelade att jobbet var Åkes. Jobbet han inte sökt.

– Nej han kom in och sa att ”du ska börja på brandkåren nu, jag har redan pratat med din chef om det. Du kan komma på måndag”, berättar Åke Nilsson och konstaterar att rekryteringsme-

toden kanske inte är de vanligaste idag.

Yngst i kåren

Men Åke kände flera av ortens brandmän, så trots att han inte själv tänkt tanken på att bli brandman, så kom han till jobbet nästkommande vardag.

– Jag var yngst såklart, jag minns inte att någon var under 30. Det kunde vara svårt att få tag i folk till kåren redan då, särskilt för att klara beredskapen på

dagtid. Så jag förstår att brandchefen tyckte att det var perfekt för mig som jobbade i butiken i byn.

När Åke inledde sin karriär som brandman kom den mesta och viktigaste kunskapen från erfarna kollegor. Men i samband med kommunsammanslagningarna på 1970-talet blev Järlåsa en del av Uppsala kommun och därmed en större räddningstjänst.



→
Forts: Med vänstertrafik...

Det blev ett kompetenslyft för Järlåsa.

– Jag lärde mig otroligt mycket av kollegorna, men visst höjde vi kunskapen rejält med nya utbildningar, konstaterar Åke som gjort en än större resa när det gäller den tekniska utvecklingen av yrket.

Och visst häpnar man när man ser gamla bilder på brandmännens skyddskläder och andningsskydd och hör Åke berätta. För att inte tala om fordon och materiel. Och vilken sida av vägen man körde på.

– Jag började när det var vänstertrafik, men den 3 september lades det om till högertrafik. Samma morgon hade vi stationsövning med att köra på höger sida och fick som väl är inga larm det första dygnet, minns Åke.

I brandflygets barndom

Idag pratas det mycket om brandflyg, karteringstjänster, drönare och smidiga terrängfordon när skogsbränder kommer upp på agendan. Utvecklingen har gått framåt rejält, precis som på andra räddningstjänstområden, och Åke har varit med på hela resan. Hans berättelser kan nästan låta osannolika idag:

– Var det skogsbrand fick vi en ungefärlig plats att ta oss till, ofta rakt ut i terrängen – utan några vägar alls och med enkel materiel på bilen. Så kom brandflyget som fortfarande var ganska nytt i slutet av 1960-talet.

– Vi följde helt enkelt efter med bilarna och när planet började cirkulera och vippa med vingen betydde det att vi skulle stanna. Sedan släppte de ner en rapporthylsa med en enkel skiss som visade var branden var, minns Åke.

Oftast var det svårtillgänglig skog och det vara bara att börja gå med utrustningen. Några smidiga fyrhjulingar som kunde ta med sig slang fanns inte.

– Man fick hugga ruskor och ta med sig och om vi hade tur fanns det en sjö i närheten där vi kunde sätta motorpumpen. Annars blev det att bära hinkar.

På tekniksidan finns det självklart mängder av exempel på utveckling som fört yrket framåt. Men för den personliga säkerhetens skull lyfter Åke ändå de



Den mesta kunskapen fick Åke Nilsson från erfarna kollegor. Efter kommunsammanslagningen med det betydligt större Uppsala blev det fler utbildningar. Åke ses längst fram när han tar emot instruktioner. Brandbilen är från 1949 och hade en då imponerande 800-literstank.

nya andningsskydd som kom till Järlåsa 1976.

– Det var verkligen ett stort lyft eftersom de hade övertryck. De gamla maskerna var svåra att få täta, att ha skägg var otänkbart. Och så fordonsutvecklingen förstås, den har varit enorm, säger Åken och minns Volvon från 1949.

– Den hade osynkad växellåda så man måste dubbeltrampa och ge lagom med mellangas om man skulle få i en växel. Det gick inte varje gång, misslyckades man var det bara att stanna och börja om.

"Inte bara göra ingenting"

Åke Nilsson avtackades den 28 februari i år och är nu pensionär på riktigt. Arbetet på Ica hade han till 1984 då han tog över butiken.

Efter nära 20 år som Ica-handlare valde han att dra ner på tempot men stannade kvar som brandman.

Vad fick dig att stanna i räddningstjänsten i 55 år?

– Man vill ju ställa upp för bygden så att vi kan ha kåren kvar, det kunde jag göra tack vare en förstående familj.

Jag har fått så mycket respons och glädje tillbaka från orten genom alla år, det har betytt mycket. Och så för trivseln och kamratskapet förstås.

Vad händer nu då?

– Man kan ju inte bra sätta sig ner och göra ingenting, konstaterar Åke. Jag är ordförande i vår lokala släkt- och bygdeförening och skriver artiklar till vårt medlemsbrev och vår årsbok. Dessutom forskar jag i min egen släkt-historia och har 350 sidor material som leder tillbaka till slutet av 1500-talet. Så visst finns det att göra, avslutar Åke.

Camilla Westemar

”
Man ville ju ställa upp
för bygden

Åke Nilsson

Sjukvård - Ja tack!

... Men när?

TYVÄRR HAR VÅRDKÖERNA VUXIT och är nu ganska långa för många diagnoser. Som tur är fungerar akutvården mycket bra, men är det inte en akut åkomma, ja då kan du få vänta!

Hur länge kan du vänta?

Beroende på var du söker vård kan väntetiderna variera. Gå in på www.vantetider.se och se hur det ser ut där du bor (ofta står det 13 veckor, eller längre).

Med en privat sjukvårdsförsäkring kommer du till läkare inom 3 arbetsdagar, och behöver du operation sker den inom 21 dagar (om hälsotillståndet och din almanacka medger det).

Ofta är det ett samband mellan snabb vård och hur lång sjukskrivningstiden blir. Att även lidandet förkortas då du slipper att vänta på vård är en bonus!

Pris

Sjukvårdsförsäkring kostar från 299 kr/mån. Du kan också medförsäkra partner och barn!

Ansökan och mer information

Gå in på www.brandmannenskamratforening.se och ta del av informationen. När du bestämt dig, fyll i ansökan och skicka den till Söderberg & Partners.

Har du frågor?

Kontakta Söderberg & Partners, Jönköping
gruppforsaking@soderbergpartners.se • 036-580 15 80



Skurups deltidbrandmän möter unga på Öppen arena

”Självklart ska vi visa morgondagens brandmän att vi finns”

– Det är klart att vi vill visa upp oss och möta ortens ungdomar under de här omständigheterna. Det säger Erik Sandström Svensson, deltidbrandman i skånska Skurup och en av flera kollegor som deltar på Öppen arena för kommunens unga. Den här kvällen är det alltså blåljus på programmet och det syns på långt håll.

Polisen är på plats med kommunpolis och hundpatrull, ambulanspersonalen visar insidan på bilen och hur baren fungerar och räddningstjänsten bjuder på såväl brandsläckning som HLR.

Motorförarnas Helnykterhetsförbund (MHF) låter ungdomarna känna på hur det är att volta med en bil och att krocka i sju kilometer i timmen.

Viktiga möten i vardagen

Erik Sandström Svensson ser den öppna arenan som ett tillfälle att möta ungdomarna under lugna former och har flera syften.

Ett av dem är att underlätta framtida rekryteringar.

– Vi har inte kris men självklart ska vi tänka framåt och visa morgondagens brandmän att vi finns och vad jobbet kan innebära.

Skurupsbrandmännen har aldrig mötts av oroligheter på larm, varken genom verbala eller fysiska hot. Ändå är vardagliga möten som de här viktiga:

– Vi försöker vara så informativa vi kan ute på larm och det har vi tillbaka i relationen till ungdomarna. Jag tror också att det betyder mycket att vi alla kommer från orten, det finns en igenkänning helt enkelt.

Camilla Westemar



Räddningstjänsten i skånska Skurup visade upp sig för kommunens unga, både för att lära ut grundläggande brand- och sjukvårdskunskap men också för att presentera sig för möjliga framtida kollegor.

Foto: Camilla Westemar



Bilkörning och alkohol hör inte ihop. Det visade Motorförarnas Helnykterhetsförbund bland annat genom att låta ungdomar känna på hur det är sitta i en bil som voltar.

Foto: Camilla Westemar

Rekord i skogsbrandsinsatser

MSB:s helikoptrar, skopande flygplan och skogsbrandsdepåer användes i år vid 101 insatser, nationellt och internationellt. Det är elva fler än föregående säsong.

– Att vi inför och under gräs- och skogsbrandssäsongen har en nära dialog med räddningstjänster och länsstyrelser bidrar till den fortsatta utvecklingen och förmågan att snabbt hantera skogsbränder, säger Nils Vaernholt, enhetschef på MSB i ett pressmeddelande.

Skogsbrandssäsongen drog enligt MSB igång ovanligt tidigt i år. Redan den 25 mars sattes helikoptrar i beredskap på grund av höga risker för skogs- och gräsbränder, vanligen börjar beredskapen den 1 april.

Tidig aktivering

Första aktiveringen skedde den 12 april, då till en brand på Järvafältet utanför Stockholm.

Därefter har flygplanen begärts ut vid 23 tillfällen, helikoptrarna 72 gånger och skogsbrandsdepåerna fyra gånger. Två av de skopande planen har också deltagit vid två internationella insatser inom ramen för rescEU-samarbetet: I



MSB:s depåer och flygande assistans användes vid 101 insatser under årets skogsbrandssäsong. Det är 11 fler än förra året.

Foto: HeliAir

Tjeckien i slutet av juli och i Frankrike i början av augusti.

Flest insatser i sydväst

På hemmaplan var det i de sydöstra delarna av landet som resurserna användes mest, där brandriskvärdena var höga under en längre tid.

Räddningstjänsten Östra Götaland hade flera större insatser under säsongen, förbundsdirektör Ulf Lago:

– I vårt ledningssystem har vi haft ett 30-tal större mark- och skogsbränder där insatsen varat längre än fyra timmar.

Vid 21 av dessa har flygande resurser använts.

– Utan flygande resurser hade vi haft flera tillfällen med samtidiga stora skogsbränder. Det hade varit otroligt påfrestande. Nu hann vi i de flesta fall också återställa och återhämta oss mellan skogsbränderna, säger Ulf Lago.

(Källa: MSB)



*God jul och
Gott nytt år*

önskar Kamratföreningen

Guld till Nerike efter tight final i innebandyn



Det blev Nerikes räddningstjänst som tog hem 2022 svenska brandmästerskap i innebandy genom att slå Jönköpings räddningstjänst med 3-2 i finalen.

Det var en tajt och välspelad match där Nerike var det starkaste laget denna gång, stort grattis till guld, silver till Jönköping och bronset tog Stockholm genom att vinna straffläggningen mot Motala.

Karlstad räddningstjänst hade ordnat till ett fint arrangemang med 12 lag som var uppdelade i två grupper där alla mötte alla i sin grupp, då ettan och tvåan sen gick vidare till semifinal och final. så stort tack Karlstad räddningstjänst för bra ordnat Innebandy-SM.

Vid pennan!
Lennart Larsson

Sökes: Ett komplett hockeylag till WPGF

– Det är självaste internationella styrelsen för World Police and Fire Games som har ställt frågan till oss i Sverige om vi vill ställa upp med ett hockeylag, säger Caroline Jonsson från föreningen Sveriges Blåljusmyndigheters idrottsförening (SBMIF) i sin efterlysning.

– Det vore häftigt att komma med ett svenskt hockeylag till självaste hockeymetropolen Canada och Winnipeg.

Styrelsens samlade erfarenhet av ishockey är inte stor och därför söker man nu både coach, spelare, samordnare och sponsorer. Turneringen pågår under hela evenemanget den 28 juli till 6 augusti 2023.

Anmäl ditt intresse på:
sbmif@outlook.com

Skåne dominerar i mjuktennisen - kungen kommer från Höganäs

Efter många tuffa och roliga matcher denna dag fick vi till slut dela ut medaljer till nöjda och trötta spelare från Höganäs och Helsingborg.

Milic Sremcevic blev tävlingens kung med seger i såväl singel som dubbel. En del nya spelare kom till start, vilket gläder men vi saknade en del från Göteborg och Ljungby, vilka vi hoppas kommer åter nästa år!

Vi kan väl inte bara dela ut medaljer till skåningar framöver? Finns inget annat intresse så kör vi detta igen -23.

Preliminärt tävlingsdatum 2023 är april.

Vänliga hälsningar
Jonas A Hemert



Singelprisfall:
Jesper Kronberg,
Milic Sremcevic
och Jonas A Hemert.

RESULTAT Mjuktennis-SM

Singel

1. Milic Sremcevic, Höganäs
2. Jesper Kronberg, Rsnv
3. Jonas A Hemert, Höganäs

Dubbel

1. Milic/Hemert, Höganäs
2. Jesper K/Magnus Thomasson, Rsnv
3. Viktor Sandberg/Johan Hedin, Rsnv

Senaste nytt om resultatlistor finns alltid på brandsm.se

Tävlingskalender

2023

Tävlingsåret 2023 är inte färdigplanerat och det saknas fortfarande en del arrangörer.

Hjälp oss att hålla brandkårsidrotten levande - kontakta styrelsen om din kår kan stå som arrangör för ett mästerskap nästa år.

Mars:

15-16 Skidor längd och alpint, Örnsköldsvik

Juni:

3 X-firegames, Nacka

Med reservation för ändringar.
Håll dig uppdaterad på hemsidan, brandsm.se



Karlstad vann med flest mål



Vinnare från Karlstad: Bakre raden: Daniel Ronacher, Linus Emilsson, Lars Jingfors, Joakim Degeryd, Marcus Beckius, Kristoffer Schultz Karlsen. Främre raden: Johan Meijer, Viktor Ujvary, Jon Axelsson och Adam Rohr.

Årets slutspel i 7-manna Allmän klass ägde rum den 29:e september i Karlstad. I ett växlande väder så hälsade Karlstadsregionens brandchef Nils Weslien de tre lagen välkomna och uppmanade lagen till att fortsätta med att värna om lagidrottens betydelse i brandkårssverige samt önska dem lycka till och att spela schysst mot varandra. Finallagen var förutom Karlstad Södertörn och Jönköping. När lagen mött varandra hade alla lagen vunnit en och

förlorat en match. Så den slutgiltiga tabellen blev väldigt jämn och flest antal gjorda mål fällde avgörandet och Karlstad stod som segrare.

Karlstad – Jönköping 2-0
Södertörn – Karlstad 4-3
Jönköping – Södertörn 3-0

1:a Karlstad
2:a Jönköping
3:a Södertörn

Tre lag i kamp om guld i oldboysfotbollens 7-manna

Efter en del återbud blev det till slut bara 3 lag som gjorde upp i oldboys-SM i 7-manna fotboll. Hoppas det kan blir ett uppsving igen. Tyvärr har det inte varit mer än 4-5st lag senaste åren. Det var Räddningstjänsten Syd och Medelpads Räddningstjänstförbund som kom och gästade i huvudstaden den 30 september. Alla lag mötte varandra och Stockholm lyckades vinna båda sina matcher och stod därmed som segrare i turneringen.

Resultat:

Syd-Medelpad 5-5
Stockholm-Medelpad 4-2
Stockholm-Syd 4-3



Växande intresse för orientering



Långdistanstävlingen avgjordes i vacker bokskog med historiska anor: Här hittades Bockstensmannen.

Varberg bjöd på två soliga och varma septemberdagar när Brand- och Polis-SM skulle avgöras.

Totalt var det ca 70 st deltagare båda dagarna vilket var några fler än året innan. En trend som vi hoppas håller i sig även nästa år.

Första dagen var det medeldistans på klipporna invid havet precis i kanten på centrum. Det var fin utsikt men väldigt svårforcerat och bitvis väldigt svårnavigerat.

Dag två var det långdistans i en bokskog 2 mil utanför Varberg. Banorna gick runt den mosse där Bockstensmannen hittades. Till 2023 har vi ingen arrangör klar, så har ni möjlighet att stå som arrangör får ni gärna höra av sig till styrelsen.

Vid pennan Jonte



Medeldistanslopp i klippig och tidvis svårforcerad miljö utanför Varberg.

RESULTAT Orienterings-SM

Medeldistans - segrare

H21 Mikael Kristensson, Hässleholm
H40 Thomas Knutsson, Eskilstuna
H50 Magnus Johansson, RSG
H60 Lennart Larsson, Borås
H70 Sören Randulw, RSG
D21 Annie Lennartsson, Väreuds

Långdistans - segrare

H21 Mikael Kristensson, Hässleholm
H40 Jonathan Alm, Storstockholm
H50 Magnus Johansson, RSG
H60 Roy Fransson, Eskilstunda
H70 Hans Eriksson, Norrtälje
D21 Annie Lennartsson, Väreuds

KAMRATFÖRENINGARNAS STYRELSE



Mellersta Sverige

Ordf.
Kent Davidsson
070/217 14 79
Arvika
V ordf.
Robert Karlsson
0586/636 00
Karlskoga
Sekr.
Kent Springare
021/39 82 00
Västerås
Kassör
Patrik Karlsson
0533/68 17 25
Säffle
Ledamot
Patrik Palmqvist
0142/854 00
Mjölby

Södra Norrland

Ordf.
Per Anders Ekvall
0650/380 11
Hudiksvall
V ordf.
Pelle Sjöbom
060/73 58 50
Sundsvall
Sekr.
Yngve Skoglund
0270/754 56
Söderhamn
Kassör
Anders Olsson
060/13 58 50
Sundsvall
Ledamot
Tomas Bergqvist
0650/380 11
Hudiksvall

Norra Norrland

Ordf.
Petter Fredriksson
0921/623 00
Boden
V ordf.
Jan Sundqvist
0921/623 00
Boden
Sekr.
Petter Ström
0970/81 86 55
Gällivare
Kassör
Jesper Fjellner
090/16 22 00
Umeå
Ledamot
Lars Mårdvall
090/16 22 00
Umeå

Västra Sverige

Ordf.
Henrik Ahlstrand
0510/77 17 16
Lidköping
V ordf.
Johan Larsson
0303/996 00
Kungälv
Kassör
Bengt Lundqvist
0515/858 00
Falköping
Ledamot
Per-Gunnar Murenus
0501/633 04
Mariestad

SKADESERVICE AB

– JOUR DYGNET RUNT –
Box 62 • 742 21 ÖSTHAMMAR

*Ett företag i saneringsbranschen med inriktning
på olje-, brand-, vatten- och kemikaliesanering. Restvärdejour.*

*Vi har stor beredskap för översvämningar med pumpar
från 700 l/min till 30000 l/min. Barriärer ca 2000m.*

**JOUR
DYGNET RUNT!**

SKADESERVICE AB

010-155 61 00

HOSE MASTER: INNOVATIV, MODERN OCH AUTOMATISK



Revolutionerar hanteringen av använd brandslang

Hose Master™ är marknadens överlägset mest effektiva och förmånliga slangtvätt då det gäller livscykel- och driftkostnader. Tvättning, provtryckning, håldetektering, torkning, märkning och upprullning sker samtidigt och med full automatik.

En patenterad trycksättningsteknik möjliggör provtryckning i en begränsad tryckzon vilket minskar vattenåtgången och sparar tid. Den höga kapaciteten förkortar arbetstiden avsevärt och behovet av stora lokaler och kringutrustning minskar drastiskt. En serie innovativa lösningar för de viktigaste momenten minskar energiåtgången markant och förbättrar arbetsmiljön för operatören.



Vi har nyligen anställt Per-Eric som tar hand om installation och service. Tel +358 40 843 4640, per-eric.salo@esterigroup.fi

Tekniska data

Mått:	(L x B x H) 3,6 x 1,3 x 2,2 m (slanglängd 30 m)
Vikt:	1 300 kg
Kapacitet:	Upp till 20 slangar/h (42 mm)
Slanglängd:	Min: 3 m, Max: 40 m
Upprullning:	Valbart enkel eller dubbelrulle
Manöverpanel:	Tryckskärm med anpassningsbart användargränssnitt
Restfuktighet:	Utsida: <8 %, insida <1 %
Förflyttning:	Kan flyttas med pallyft

- Innovativa funktioner
- Överlägsen driftsekonomi
- Bästa miljöval och ergonomi
- Skandinavisk kvalitet

ESTERI GROUP erbjuder ett brett sortiment av högkvalitativa brandbekämpningsverktyg med över 125 års erfarenhet. Vi utvecklar våra produkter genom att kontinuerligt testa nya lösningar, material och produktionsmetoder. Hos oss får du allt som en professionell behöver - flexibelt och snabbt. Som partner uppmärksammar vi alltid kundernas individuella behov.

Kontakt: ESTERI GROUP, Åbo, Finland, Peter Kallio • +358 40 734 0308 • peter.kallio@esterigroup.fi

ESTERI
GROUP

esterigroup.fi