



BRANDMANNEN

**Framtiden är här
med virtuell simulering**



INNEHÅLL

BRANDMANNEN nr 4

Utgiven december 2018

MSB workshop
om virtuell simulering

Gender coach-projekt
avslutat

Mångfaldskonferens

Sporten

BRANDMANNEN

ANSVARIG UTGIVARE: Kent Davidsson
REDAKTÖR: Camilla Westemar

WEBBADRESS:
brandmannenskamratforening.se

REDAKTIONSKOMMITTÉ ÖVERSTYRELSEN:

Henrik Ahlstrand, Lidköping
henrik.ahlstrand@lidköping.se
Per-Anders Ekvall, Hudiksvall
per-anders.ekvall@hudiksvall.se
Petter Fredriksson, Boden
petter.fredriksson@boden.se
Kent Davidsson, Säfte
kent.davidsson@saffle.se

ANNONSER och PRENUMERATIONER:

Brandmannen
Vasagatan 26B, 722 15 VÄSTERÅS
Tel: 021-13 20 70, fax 021-12 12 58
johan.jansson@brand-mannen.se

PRODUKTION:

Rätt och Slätt Media
Camilla Westemar
Pålsvägen 99
231 72 Anderslöv
Tel: 0709-43 66 12
camillawestemar@hotmail.com

OMSLAGSFOTO:
Camilla Westemar

TRYCK:
Prima Tryck

Dystra siffror med många döda på vägar och i vatten

Hittills i år har det omkommit 252 personer i trafiken fram till och med oktober, och jämför man statistiken under de senaste föregående 12 månader (nov 2017 – okt 2018) har 281 personer omkommit i trafiken.

Om man jämför med ett 4 års medelvärde för motsvarande tidigare 12-månadersperioder har antalet omkomna ökat med fem procent.

Så nollvisionen har nog fått sig en rejäl påkörning, enbart juli månad i år har renderat i 39 omkomna.

Kan det vara så att klimatförändringarna har en roll i detta också, för som det verkar var det många mc-förare som var bland de drabbade. Och värmen kanske hade inverkan på förare av motorcykel, ja även på förare av andra fordon också naturligtvis? Eller kan det vara så att vägarnas beskaffenhet har påverkats av värmen, asfalten blöder och blir halkig?

Men jag funderar även på om många var nybörjare som mc-förare denna sommar.

När de gäller drunkningsstatistiken för året från januari till oktober så är antalet preliminärt 124 stycken. Och ser man på föregående år som hade totalt 80 stycken drunknade, så är det en rejäl ökning från förra året. Kan klimatet haft en påverkan även här? Jag tror det.

Många som var ute och badade vid våra badplatser, men det kan ha andra orsaker också. Tänker på en sak, att många skolor har slutat med simundervisningen.

Nu kommer vintern, med snö och kyla. Det brukar innebära problem i trafiken och is på sjöar.

Då ska det åkas skridskor och det ska ut och fiskas på isar som inte bär, ibland så tror många att de väger mindre än vad vägen säger. Så vi får hoppas att det inte blir så denna vinter.

Vill önska er en God Jul och Ett Gott Slut samt ett Gott Nytt År.

Vi hörs nästa år igen, ta hand om er, och ha det bra.



Kent Davidsson

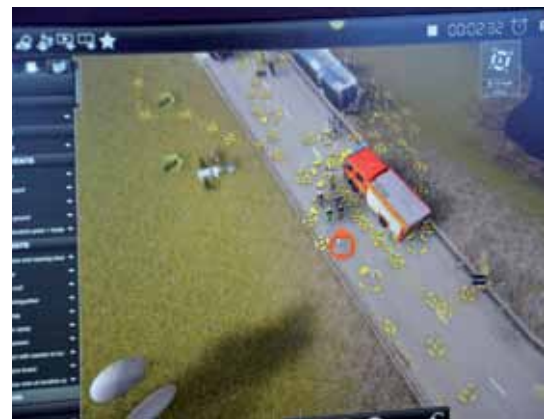
ORDFÖRANDEN HAR ORDET

Workshop med blick in i framtiden



Virtuell simulering för utbildning och övning

"Det (virtuell simulering) tillför högre visuell realism, möjlighet att träna och öva i sin roll, i sin organisation, i hela och varierande scenarion, på ett nytt sätt. Det kan användas i lednings- och samverkansträning på alla nivåer när det är viktigt med inlevelse för deltagare, dynamiskt händelseförlopp och konsekvenser av fattade eller inte fattade beslut. Virtuell simulering ger också möjlighet att snabbt utveckla utbildningen i takt med vår föränderliga värld. "



MSB:s generaldirektör Dan Eliasson visar med sina ord myndighetens syn på ett nytt, kompletterande sätt att öva och utbilda personal.

I november bjöd MSB in räddningstjänster och andra aktörer som använder virtuell simulering*, till en workshop på MSB Revinge – ett första tillfälle att sätta sig in i vilka möjligheter som virtuell simulering har i räddningstjänsten, hur MSB arbetar med utveckling och hur aktörer som polis och försvar nyttjar möjligheterna med den virtuella världen.

Moderator Tanja Stähle, projektledare på MSB, inleder två dagars workshop med att betona den virtuella simulering som ett komplement – inte en ersättning för verkliga övningar och utbildningsmoment. I höst har de första virtuella övningarna genomförts på prov på Räddningsledare A-utbildningen i Sandö, till våren förs de i ett första steg in som obligatoriska moment på samma kurs.

– Vi såg ett behov av mer träning inför den roll de studerande ska utbildas för. Övningsfältet kommer alltid att behövas. Men i takt med att samhället

förändras måste vi vara redo för nya händelser och då fyller den virtuella simuleringen en viktig funktion, säger Tanja Stähle.

Men för att virtuella övningar ska fylla sin funktion krävs planering och eftertanke, med tydligt formulerade mål för lärandet genom att hela tiden ställa sig frågan: Tillför just det här scenariot eller inspelet något till det mål vi vill uppnå med övningen?

Det som fortfarande är framtiden för många är alltså redan här. MSB:s arbete stödjer utvecklingen av virtuell simulering i räddningstjänsten för att en föränderlig värld kräver nya sätt att öva.

– Nya och komplexa risker kräver nya lösningar. Ibland kan det vara svårt att möta nya övningsbehov för komplexa insatser genom live-övningar; det kan vara dyrt, svårt och till och farligt för både miljö och deltagare, i en virtuell miljö kan vi testa metodik i en säker miljö, säger Tanja Stähle.

– Här behöver utvecklare och behovsägare samarbeta nära varandra för att få fram träffsäkra lösningar som fyller behovet.

Myndigheten köpte systemet XVR som är det system som nu används på utbildningarna och som förevisas under dagarna i Revinge.

Olika typer av simulering - LVC Simulation

- *Live simulation* – människor agerar i en konstruerad miljö
- *Virtual simulation* – människor agerar i en virtuell miljö
- *Constructive simulation* – virtuella människor i en simulerad miljö för att öva/iscensätta till exempel en lednings- eller utrymnings-situation.

Läs mer om XVR

www.xvrsim.com

Portugal satsar på virtuell träning och utbildning

Viktigt med fokus på övningens mål

I Portugal är utbildning av brandmän och befäl en statlig angelägenhet sedan 1995. Landet har fyra nationella utbildnings- och certifieringscentra med olika inriktning och specialisering och vid ett av dem finns en avancerad anläggning för virtuell simulering som bland annat fungerat som inspiration för MSB i sitt utvecklingsarbete.

Vitor Reis är brandman, instruktör och utbildningsansvarig vid centrat för virtuell simulering vid Escola Nacional de Bombeiros (ENB). Han beskriver ett högteknologiskt centra med så kallade immersion rooms, fordonssimulator och möjligheter att filma övningarna för efterföljande utvärdering och diskussion.

Övning i säker miljö

På centrat tränas befäl på alla ledningsnivåer, från den första räddningsledaren på plats med begränsade resurser, till högre ledningsnivåer vid större olyckor. Vitor Reis ser flera fördelar med virtuell träning och ger några exempel:

- Stora övningar blir ofta dyra att genomföra i verkligheten, då är det en stor fördel att börja övningarna i en virtuell miljö. Vi har till exempel koordinatörer för flyginsatser vid skogsbränder. De ska kunna dirigera ett tiotal helikoptrar samtidigt, en utmärkt övning för en virtuell miljö. Vi har också haft nationella övningar för att landets katastrofplan vid till exempel jordbävningar. Då kan vi öva många aktörer samtidigt och kombinera den virtuella delen med rollspel med markörer, berättar Vitor Reis. De portugisiska erfarenheterna visar på vikten av väl underbyggda och genomtänkta övningar och inte minst erfarenhetsåterföring.

- För att nå de kunskapsmål man satt upp är det viktigt att de som övar är väl insatta i både tekniken och vilka mål man har med övningen. För att få ut så mycket kunskap som möjligt av övningen är den efterföljande diskussionen med konstruktiv kritik och återkoppling viktig.

- Investera inte bara i teknik. Upp-



Vitor Reis från Escola Nacional de Bombeiros i Portugal förklarade vikten av ett lärande som tar vara på erfarenheterna från de virtuella övningarna.

byggnaden av relevanta scenarier måste få ta tid; konkretisera målet, målgruppen och kunskapsmålet – innan ni börjar programmera. Minst lika viktig är den återkoppling som de studerande får efter övningen, den är avgörande för hur väl man når de uppsatta målen, säger Vitor Reis.

Riktiga kartor i virtuell miljö

Intresset för tekniken och mjukvaran i simuleringsprogrammen var stor när den införskaffades till ENB:s utbildningscenter. Samtliga skolans 25 instruktörer var ivriga att sätta igång – var och en på sitt håll.

- Vår erfarenhet är att det blev för spretigt när alla var sugna på att testa, med

det blev alldeles för spretigt. Idag arbetar tre programmerare med scenarierna och övriga instruktörer lämnar sina önskemål till dem.

Den redan högteknologiska utrustningen har stora framtidsmöjligheter och kan utvecklas ytterligare, menar Vitor Reis:

- Vi vill kunna ta in kartor från Google maps och lägga dem i en virtuell värld för att komma så nära verkligheten som möjligt. Just nu samlar vi in kartor från ett svårtillgängligt skogsområde som sträcker sig över fyra kommuner. De kartorna tillsammans med aktuell data om skogen ger ett verklighetstroget scenario att öva i, avslutar Vitor Reis.



Katherine Lamb

Kompetens och förmåga hos befäl under brittisk lupp

Katherine Lamb är akademikern som med sina tolv år som brandman och sex år som utbildare, är på Revinge för att dela med sig av erfarenheter kring lärande och certifiering av befäl. De senaste tre åren har hon ägnat åt egen verksamhet på området och utbildar idag befäl över hela världen med målet att rusta dem med kunskap och övning för att hantera det oväntade.

Intresset för befälen och vikten av deras kompetens och förmåga är högaktuell i Storbritannien, av flera skäl. Katherine Lamb pekar dels på den stora variationen i styrkorna nationellt med den välbekanta strukturen av korta insatstider och många resurser i städerna kontra landsbygdsregionernas längre insatstider, dels med de senaste årens stora bränder som fått rättsliga efterspel.

Samtidigt har en omfattande satsning gjorts på förebyggande arbete med lyckat resultat men också med siffror som visar neddragna anslag med upp till en tredjedel.

– Våra räddningstjänster ska alltså upprätthålla samma kompetens och genomföra lika många övningar med kanske en tredjedel av pengarna, konstaterar Katherine Lamb. Samtidigt står vi inför stora pensionsavgångar med äldre, rutinerade befäl som nu lämnar verksamheten.

Katherine Lamb inleder med att sätta behovet av övning och certifiering i relation till ett antal internationellt uppmärksammade händelser där befälens agerande och förmåga att göra detsamma, hamnat i fokus på olika sätt. Bran-



den i höghuset Harrow court 2005 orsakades av värmeljus på en tv med kraftig brandspridning som följd. Brandposten i fastigheten var låst efter att ha utsatts för vandalisering. Två brandmän i den brinnande lägenheten omkom efter att ha fastnat i nedfallande elledningar.

– Utredningen visade brister i övning, säger Katherine Lamb.

Åtal för vållande till annans död

Två år senare kallas deltidstyrkor i Warwickshire till en brand i en förpackningsindustri. En inplastningsmaskin, centralt placerad i den stora byggnaden, brinner och befälen beslutar om att skicka in personal i byggnaden – trots att det inte är fastlagt att det finns personer kvar eftersom branden startat efter arbetstid. Fyra brandmän omkommer vid insatsen och två befäl ställs inför rätta för vållande till annans död för sitt ödesdigra beslut. Efter 18 månaders rättegång frias de men arbetsgivaren får betala böter för att ha brustit i sitt arbetsmiljöansvar.

– Domstolen krävde bevis på att de ansvariga befälen hade relevant och tillräcklig utbildning och övning med sig för uppdraget. Utredningen visade att misstag i riskbedömningen orsakade dödsfallen och att befälens kompetens

och förmåga inte kunde styrkas, berättar Katherine Lamb.

Det rättsliga efterspelet till branden i Grenfell Tower 2017 pågår fortfarande, med ingående förhör av befäl om deras kompetens och erfarenhet av likande typer av insatser, och om den kan styrkas skriftligt.

Utvärderar befäl

I Storbritannien finns tydliga befattningsbeskrivningar för befäl på olika nivåer, vilken kompetens de ska ha för respektive roll och hur den ska valideras och testas. Befälen testas och utvärderas minst vartannat år och har en personlig portfolio som talar om hur de övats och utbildats och vilka kvalifikationer de har för att hantera olika typer av ledningsfunktioner. Att utvärdera övning och kunskap utifrån klara kriterier är viktigt, menar Katherine Lamb.

– Det handlar om att rätt person ska fatta de rätta besluten vid rätt tillfälle och av rätt skäl.

Camilla Westemar

”

Det handlar om att rätt person ska fatta de rätta besluten vid rätt tillfälle och av rätt skäl.

Katherine Lamb, Effective Command

Läs mer

- Katherine Lambs verksamhet och metod finns att läsa om på hemsidan **www.effectivecommand.org**
- Den brittiska brandingenjörsorganisationen Institution of Fire Engineers (IFE) har en öppen och omfattande databas olycksrapporter. Insatserna är tänkta att fungera som en bas för ökad förståelse och lärande. Här finns bilder, skisser och filmer och allt material kan användas föra att till exempel skapa virtuella scenarier. **www.ife.org.uk/firefighter-safety**
- En statlig, oberoende utvärderingsmodell (Her Majesty's Inspectorate of Constabulary and Fire & Rescue Services, HMICFRS) används sedan i januari i år på landets alla räddningstjänster, i syfte att ge allmänheten en tydlig bild av hur väl deras räddningstjänst är rustad för att utföra sitt uppdrag. På hemsidan **www.justiceinspectors.gov.uk/hmicfrs** beskrivs hur inspektionerna går till och vilka frågor som ställs.



Sune Fankvist, spelledare til vänster, varvar de virtuella inspelen med liveinspel till David Flatebö, räddningsledare vid dagens övning.

Workshop virtuell simulering

Den virtuella världen tar klivet in på MSB:s utbildningar

MSB använder efter upphandling ett av marknadens program för virtuell simulering – XVR. Under hösten har deltagarna på distansutbildningen Räddningsledare A övat ledning i olika miljöer och olyckstyper.

Sune Fankvist har nära 30 års erfarenhet som brandman på både hel- och deltid och som brandmästare. Nu kombinerar han jobbet i utryckningsstyrka med tjänst på MSB som lärare och speltekniker. Den virtuella simuleringen är här för att stanna, men den ska användas med eftertanke för att fylla sitt syfte, menar Sune Fankvist.

Välarbetat spelmanus

För de studerande på Räddningsledare A blir de virtuella simuleringarna en del av utbildningen från och med kursstarten i Sandö 2019. Ett idogt arbete har

resulterat i tio avgränsade och tydligt beskrivna scenarion, med lika många tydliga mål för övningen.

Sune Fankvist ger en kort introduktion till hur simuleringen byggs upp, innan ett av scenarierna visas för deltagarna:

– I ett spelmanus för till exempel en brand i ett café punktar vi larmfas, framkomstfas, framkomstrapport, OBBO och riskbedömning. Utifrån de punkterna vill vi ha befälets beslut om målet med insatsen, se hur de delger en samlad bild av läget, delar ut arbetsuppgifter och lämnar lägesrapport. På varje

punkt är vi tydliga med vad vi förväntar oss av deltagarna, förklarar Sune Fankvist.

Underlag för diskussioner

Så är det dags att visa hur en kortare övning går till. David Flatebö från Brandkåren Attunda drar på sig räddningsledarvästen och hjälmen och fattar radion, medan Sune Fankvist och Cecilia Hammar intar spelledningsbordet.



→
Forts. Den virtuella världen...



Sune Fankvist och Cecilia Hammar leder spelet som simulerar en tankbilsolycka.



Att göra en OBBO med hjälp av en spelkontroll är fortfarande ovant för de flesta..

Det mesta är förprogrammerat; fakta om objektet, vilket scenario som ska presenteras, larminformation och tillgängliga resurser och förmågor samt tips på inspel under spelets gång.

Beroende på vilka beslut befälet fattar kan Cecilia Hammar ändra riktning på förloppet. Så kallade triggers kan bjuda den övande på oväntat motstånd

David Flatebö larmas till en adress i ett villaområde där en bil brinner i en carport. Inspelen kommer både genom programmerade avatrar på skärmen och genom live-inspel från bland annat Sune Fankvist. Cecilia Hammar kan med några enkla kommandon få ett scenario att vända utifrån de beslut befälet fattar.

– Det här är ett exempel på ett snabbt uppdukat scenario som inte kräver specialutrustning – en kort övning på 20 minuter som ger bra underlag till vidare diskussioner och andra typer av övningar, säger Sune Fankvist.

Flexibelt och verklighetsnära

Så hur redo är svensk räddningstjänst för att ta till sig virtuell simulering i öv-

ningsverksamheten?

– Visst finns det tvekan, många är säkert rädda för att de virtuella övningarna ska ersätta övningsfälten, säger Sune Fankvist.

– Men det handlar inte om att ersätta utan komplettera och virtuell simulering är ett fantastiskt sätt att få den mängdträning vi inte kan få på ett övningsfält – det är räddningstjänsten positiv till, säger Sune Fankvist.

Den stora flexibiliteten och möjligheterna att göra om övningar med exakt samma förutsättningar, ger en ny dimension till lärande som inte övningsfältet kan ge, menar Sune Fankvist.

– Vi måste fråga oss hur verklighetstrogha våra övningsfält verkligen är; ena gången är containern ett hotell, nästa gång en förskola eller en villa. Jag måste säga till övningsdeltagarna att de ska se verkligheten men att de ska tänka bort den dörren eller övningen som pågår strax intill.

– Det handlar om *situation awareness* – allt de ser ska eller kan de reagera på, utan undantag. Jag vill åt deras hjärnor helt enkelt.

Framtiden är redan här

Cecilia Hammar håller med – möjligheterna med virtuell simulering är i det närmaste oändliga:

– Många säger fortfarande ”Ja, i framtiden kanske” eller ”Det är bara för de yngre” eller ”Man kan inte bli brandman genom att spela tv-spel”. Men vi är redan i framtiden och det senaste året har vi sett en våg av ökat intresse från räddningstjänsten. Virtuell simulering är ett sätt att få erfarenhet, ett komplement till den övning och utbildning som genomförs idag, säger Cecilia Hammar.

– Intresset för tekinken har ökat lavinartat på senare år, därför tog vi initiativ till workshopen. Den är förhoppningsvis stenen som skapar ringarna på vattnet.

Camilla Westemar

Virtuella verktyg i Attundas övningsverksamhet

Effektivt med stora användningsområden

– Det gäller bara att komma över tröskeln – den är inte så hög.

Det säger brandman Mattias Eriksson på Brandkåren Attunda som tillsammans med styrkeledarkollegan Daniel Flatebö delar med sig av Attundas erfarenheter av virtuella simuleringar som övningsverktyg.

Brandkåren Attunda klev över just den tröskel som Mattias Eriksson pratar om för ungefär fem år sedan. Primärt används tekniken för att utbilda och öva befäl, men allt fler användningsområden har dykt upp längs vägen. Befälsövningar i olika storlek har fått sällskap av FIP/FIB-övningar och för rökdykarledarna väntar inom kort övningar som ska fungera som diskussionsunderlag.

– Vi har också använt virtuell simulering i rekryteringar av befäl. De ger oss en möjlighet att enkelt se den sökande i en befälsroll: ”Hur tänker du i den här situationen?” Vilka risker ser du?”. Övningen är en tårtbit av flera och är förstås inte avgörande vid en rekrytering, säger David Flatebö som själv fick göra ett test i virtuell miljö när han sökte jobb.

Mattias Eriksson och David Flatebö ser utvecklingspotentialen för den vir-



Mattias Eriksson och David Flatebö, Brandkåren Attunda.

tuella övningsmiljön, både för intern användning men även för samverkansövningar och externutbildningar. Förskolebarn fick chansen att testa under ett öppet hus i höstas:

– På försök gick vi en virtuell promenad genom flera vardagshändelser tillsammans med barnen. Det slog så väl ut att vi kommer att bjuda in fler förskolor under nästa år, berättar Mattias Karlsson.

Inget skyttegravskrig

Några tips har Brandkåren Attunda att skicka med kollegor som är på väg in i den virtuella övningsvärlden:

– Ekonomi är ofta det första hindret. Men se till att hitta flera användnings-

områden så är det större chans att få igenom investeringarna. Det som kostar är datorer med tillräckligt hög grafisk prestanda och förstås licenser, säger Mattias Eriksson.

När duon sammanfattar sina år i en virtuell räddningstjänstvärld är det övervägande positivt.

– Visst har det funnits de som är negativa inledningsvis men de allra flesta övervinner en första osäkerhet och är positiva. Det är ytterligare ett verktyg i verktygslådan som inte ersätter övningar utan kompletterar dem. Vi ska inte ligga i vars en skyttegrav och skjuta på varandra utan se alla möjligheter till övning, avslutar Mattias Eriksson.



Anton Schyberg från Räddningstjänsten Östra Skaraborg är på workshop med två kollegor och trion representerar såväl den operativa verksamheten som övningsverksamheten.

– Det här är framtiden, konstaterar Anton Schyberg.

Östra Skaraborg använder Fire Studio men Anton Schyberg vill veta mer om de tekniska och praktiska möjligheterna med virtuell simulering.

– Vi är här för att dränera andra på kunskap och inspiration. Många tror fortfarande att det handlar om att spela tv-spel och är man inte intresserad av det är inte virtuella simuleringar heller intressant.

Tillsammans med Cecilia Hammar bygger Anton Schyberg en virtuell miljö i programmet XVR som används av MSB. En fiktiv stadsmiljö, ett flerbostadshus och larm om brand. På bara några minuter är de en bit på väg i programmering som mycket väl skulle kunna resultera i en övning baserad på en faktisk insats i Skövde.

Nordic Conference on Gender Equality and Diversity

Mångfald och jämställdhet på nordisk konferens i Malmö

Inspiration, kunskap och konkreta verktyg att ta med hem - det är vad två intensiva dagar på den första av förhoppningsvis flera nordiska konferenser om mångfald och jämställdhet inom räddningstjänsten gav deltagarna i Malmö.



Erik Flink och
Muneeza
Rosendahl.

Programmet för de två konferensdagarna presenterades av de samspelade moderatorerna Erik Flink, MSB och Muneeza Rosendahl från Fredriksberg Fire and Rescue Service i Danmark. Inspiratörer och kunskapsförmedlare från alla nordiska länder utom Island var på plats, liksom Keely Foster från London Fire Brigade.

Inledde gjorde Linda Kazmierczak, förbundsdirektör Räddningstjänsten

Syd, med såväl personliga upplevelser som erfarenheter från sin verksamhet. Tim Ole Simonsen från Storköpenhamns brandförsvär visade hur konkret handling från en ledare bidrar till en organisationskultur som främjar mångfald och jämställdhet. När han för tio år sedan skilde sig, insåg han att nästa partner skulle vara en man.

– Jag valde att berätta på jobbet, jag ville inte gömma mig och fick bara res-

pekt tillbaka av mina kollegor. För fem år sedan deltog vi i Pride-festivalen med 20 deltagare. I år var vi 160 personer som stod upp för mångfalden.

– Mångfaldsarbetet måste pågå hela tiden. Det är när vi tror att det är klart som vi har förlorat slaget, säger Tim Ole Simonsen.

Mer från konferensen på nästa sida.



Edna Eriksson

"Det handlar om mänskliga rättigheter"

I över 20 år har Edna Eriksson arbetat med demokratifrågor, mångfald och jämställdhet. Bland mycket annat. Med en inspirerande och insiktsfull föreläsning lockade hon fram spontana skratt likväl som eftertanke. Och allt handlar om en så till synes enkel sak som mänskliga rättigheter.

Utifrån utgångspunkten att jämställdheten i grund och botten handlar mänskliga rättigheter, betonar Edna Eriksson att den också är en nödvändighet för att samhället ska hålla samman, liksom arbetsplatsen. Och att vara jämställd är inte detsamma som att på papper visa att det finns medarbetare av olika kön och med olika hudfärg på arbetsplatsen.

Det är vad som finns på insidan som räknas.

– Vi kan tänka oss att människan är ett isberg. Jag ser er - isberget - på utsidan när vi möts. Jag kanske uppskattar er ålder, ursprung och gör en bild av er utifrån det jag ser. Men jag känner er fortfarande inte.

– Det är vad som finns här under, på insidan som är du och vi ska inte värdera en person utifrån hur den ser ut

utan vad den gör. Det är i en människas agerande vi får den riktiga mångfalden, säger Edna Eriksson.

En annan aspekt av det mänskliga agerandet är det faktum att vi hela tiden förändras. Vi är människor med fötter, inte rötter, menar Edna Eriksson.

– *Är du en ledare?*, kan någon fråga på en anställningsintervju. Det finns inget rakt svar på den frågan, allt handlar om sammanhanget och kollegorna, vem vi agerar tillsammans med och i vilken miljö.

Handling i en faktisk vardag

Ett jämställdhets- och mångfaldsarbete måste på samma sätt utgå från konkreta handlingar i en faktisk vardag, inte utifrån siffror som talar om antalet kvinnor och män i arbetslaget.

– Det är *hur* du gör ett jämställdhetsarbete, inte vad som står på ett papper. Alla ska veta vem de ska gå till om de regler man har på arbetsplatsen inte följs och vad som händer om man inte följer dem.

Edna Eriksson avslutar med att tala om för åhörarna att det tagit henne ett helt liv att strunta i vad folk tycker och tänker om henne. Så med en hälsning till dottern som tycker att de dansar för lite hemma numera, drar Edna Eriksson ner applåder till tonerna av Michael Jackson.

Camilla Westemar



”

Det är vad som finns här under, på insidan, som är du. Vi ska inte värdera en person utifrån hur den ser ut, utan vad den gör.

Edna Eriksson

● BRANDMANNEN



Keely Foster från London Fire Brigade konstaterar att drottning Victoria redan under slutet av 1800-talet lät flickor öva brandsläckning - i klänning. Brandpersonalen i Storbritannien under andra världskriget bestod i huvudsak av kvinnor men efter kriget förvann i ett enda slag. Med fokus på inkludering och mångfald arbetar Keely Foster med att rekrytera för framtiden för att serva en stad med stor mångfald.



Under konferensens andra dag erbjöds tre workshops på mångfaldstemat. Organisationen DareGender från Danmark fick deltagarna att reflektera kring förmågor kopplade till kön och till uppdraget som brandman. Halva gruppen kopplade ord som *tävlingsinriktad*, *uthållig* och *villig att ta risker* till en man, en kvinna eller till både och. Många av de förmågor som ses som viktiga i yrket kopplades till båda könen. En andra grupp kopplade förmågor till en brandman - ju längre bort från bilden, desto mindre viktiga. Närmast brandmannen fanns inga fysiska förmågor. I en andra workshop fick deltagarna samla idéer hos varandra gällande rekrytering. I den tredje workshopen genomfördes ett dilemmaspel - ställningstagande med fötterna: "Ett sexistiskt skämt på jobbet besvärar tydligt en kollega - hur agerar du?"



En bild säger mer än tusen ord. Nikki Schmidt dokumenterade hela konferensen med ord och bild. Ett bra sätt att dela konferenserfarenheter med sina kollegor hemma.

Sjukvård - Ja tack!

... Men när?

TYVÄRR HAR VÅRDKÖERNA VUXIT och är nu ganska långa för många diagnoser. Som tur är fungerar akutvården mycket bra, men är det inte en akut åkomma, ja då kan du få vänta!

Hur länge kan du vänta?

Beroende på var du söker vård kan väntetiderna variera. Gå in på www.vantetider.se och se hur det ser ut där du bor (ofta står det 13 veckor, eller längre).

Med en privat sjukvårdsförsäkring kommer du till läkare inom 3 arbetsdagar, och behöver du operation sker den inom 21 dagar (om hälsotillståndet och din almanacka medger det).

Ofta är det ett samband mellan snabb vård och hur lång sjukskrivningstiden blir. Att även lidandet förkortas då du slipper att vänta på vård är en bonus!

Pris

Sjukvårdsförsäkring kostar från 265 kr/mån. Du kan också medförsäkra partner och barn!

Ansökan och mer information

Gå in på www.brandmannenskamratforening.se och ta del av informationen. När du bestämt dig, fyll i ansökan och skicka den till Söderberg & Partners.

Har du frågor?

Kontakta Söderberg & Partners, Jönköping
gruppforsakring@soderbergpartners.se • 036-580 15 80



Gender coach-programmet avslutat med sikte framåt

I mars i år startade ett unikt pilotprojekt inom räddningstjänsten – ett Gender coach-program för tio räddningschefer inom Räddsam VG, med syfte att stärka deras motivation och ge kunskap för att arbeta mot en mer jämställd och integrerad räddningstjänst.

När adepter och coacher möttes för ett andra utbildningstillfälle i Göteborg i maj stod bland annat normkritiskt tänkande och könsstrukturer på programmet. Föreläste gjorde bland andra Valter Vilkkö, MSB, som deltagit i Försvarmakten och polisens Gender coach-program. Valter Vilkkö visade flera goda exempel på praktiskt genomförande av fyra högre chefer inom försvaret; hur de stärkt jämställdhetsintegreringen i sina verksamheter och hur de fått sitt arbete att sippra ner i organisationen.

Goda exempel från försvaret

– Enbart kunskap är inte nyckeln till framgång utan hur den omsätts i praktiken, konstaterar Valter Vilkkö och berättar om chefer som lämnat tydliga signaler till sin organisation att frågan ska prioriteras genom konkreta handlingar.

– Det gäller att hitta reella moment som behöver förändras och se till att de verkligen åtgärdas, till exempel enskilda arbetsmoment, utrustning eller kultur, fortsätter Valter Vilkkö.

Ytterligare exempel från cheferna i försvaret är nytillsatta funktioner som genusrådgivare och tydliga åtgärdsplaner till efterträdare för att skapa en kontinuitet i arbetet.

Tankeväckande vandring

Från SKL kom Lena Nordenmark för att föreläsa om manliga strukturer och maskulinitetsnormer. Samhällets normer för maskulinitet påverkar både kvinnor och mäns val i livet, både när



En så kallad privilegievandring ställde frågor om hur givna förutsättningar påverkar valen och möjligheterna i livet.

Hur ser förutsättningarna för den här personen ut?



det gäller privatliv och yrkesval, konstaterar Lena Nordenmark.

En tankeväckande övning är den så kallade privilegievandringen som får deltagarna att blicka inåt i sig själva, utifrån en tilldelad karaktär med givna

förutsättningar, till exempel "Du är gift och sitter i kommunfullmäktige. Du har tre barn och har anlitat en barnflicka. Du har dyslexi."

Forts. Gender coach-programmet...

Alla inleder med att reflektera över sitt nya "jag" och klä sig i den nya personligheten. Utifrån påståenden som "Jag kan gå på offentliga simhallar utan att tveka vilket omklädningsrum jag ska använda" eller "Jag upplever att människor tar mig och mina åsikter på allvar" tar deltagarna ett steg framåt om de instämmer, eller står kvar.

Självklar valfrihet?

Så vilka når först den andra sidan av gymnastiksalen?

Där står till sist en heterosexuell kvinna, en manlig polis i 50-årsåldern och en ensamstående gymnasielärare i 30-årsåldern. I mitten står bland andra en irakisk 15-åring med läkardrömmar och en ung tjej som arbetar i snabbköpets kassa.

Kvar längst bak, med få steg tillryggalagda, står den gömda flyktingen, den samiska, rullstolsburna tjejen och den juridikstuderande muslimska kvin-

nan. De som tog stegen framåt hade valfriheten och alternativen att välja sin egen väg. Det blir tydligt att de som står längst fram har möjligheterna och verktygen att förändra för dem som kommer längre bak.

– Vi som tog många kliv framåt hade valfriheten. Och tog den för självklar, konstaterar någon.

Räddningstjänsten Storgöteborg förbundsledare Lars Klevenparr hamnade i sin roll ganska långt bak och konstaterar att övningen är lätt att dras in i:

– Jag såg mig själv, förbundsledaren, försvinna ut genom dörren. Det kändes som att få slås för allt och att alltid vara det där steget efter, säger Lars Klevenparr i sin roll som kvinnlig ekonomichef med ursprung från Eritrea.

Gender coach-programmet avslutades den 22 oktober.

Camilla Westemar

De deltog i Gender coach-programmet

Adepterna kommer från Mitt Bohuslän, Räddningstjänsten Alingsås-Värgårda, Räddningstjänsten Herrljunga, Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, Räddningstjänsten Storgöteborg samt Räddningstjänsten Östra Skaraborg, Södra Älvsborgs Räddningstjänsten samt Samhällsskydd mellersta Skaraborg.

Coacherna kommer från Försvarsmakten, MSB, Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Syd, Räddningstjänsten Halmstad, Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund samt Södertörns brandförsvärsförbund.

MSB tror på fler program - men inte redan 2019

Få saker har väckt så stor nyfikenhet hos landets räddningstjänster som pilotprogrammet Gender coach under det knappa år som programmet pågått. Nu har de tio cheferna i Räddsam VG fått verktygen för att sjösätta ett eget jämställdhetsprogram.

Efterfrågan på ett nytt program är tillräckligt stor för åtminstone två ytterligare Gender coach-satsningar men under 2019 blir det ingen nystart, enligt Erik Flink, handläggare för jämställdhet och mångfald på MSB och kursamordnare.

Varför har den här satsningen blivit så uppmärksam?

– Jag tror att det handlar om flera saker. Dels har programmet haft tydlig

start och mål – ett intensivt arbete under en begränsad tid. Dels är det väldigt konkret och cheferna får i nätverk och tillsammans med sina coacher arbeta mot ett tydligt mål – ett handlingsprogram för den egna verksamheten. Samverkan är nyckeln till framgång i det här arbetet och det har vi gett förutsättningarna för, säger Erik Flink.

Vilka resultat skulle du vilja se av det här programmet?

– För de tio chefernas del önskar jag att de fått kunskap och verktyg att göra handlingsplaner med konkreta åtgärder för just sin organisation, med områden som är viktiga för dem och för deras verksamhet. Att gå från ord till handling har stor betydelse för vilken spridning Gender coach-programmet får till övriga räddningstjänster. Sett till hela branschen hoppas jag att pilotprogram-

met får en fortsättning och inte blir en isolerad händelse, fler måste få chansen. Hur går MSB vidare nu? Blir det några uppföljande program?

– Under 2019 blir det troligen inget nytt program. Många räddningstjänster menar att MSB ensamt bör äga frågan men dit har vi inte kommit än. Vi måste utvärdera det arbete vi gjort på jämställdhetsområdet och utifrån det göra en plan för 2020-2023. Ett alternativ är att NJR är villigt att vara med och arrangera ytterligare program, tillsammans med oss och en region. Ytterligare ett alternativ är att flera räddningstjänster går ihop om att genomföra ett Gender coach-program, med stöd från MSB.

Den 1 mars 2019 genomför NJR ett spridningsseminarium med erfarenheter från pilotprogrammet.

Möt coacher och adepter



Bernt Eriksson och Eva Karlsson.

Eva Karlsson från Brandkåren Attunda och Bernt Eriksson, räddningschef Mitt Bohuslän är ett av coach/adept-paren i Gender coach-programmet.

Varför är den här frågan viktig för dig Bernt Eriksson?

– För att vi fortfarande representerar

en enfald och inte en mångfald när vi inte på allvar släpper in 52 procent av befolkningen och den kompetens de kommer med. Vi kan inte fortsätta anställa kopior av oss själva. En dag vill jag kunna lämna den här organisationen i bättre skick än den är idag när det kommer till jämställdhet, det krävs för att vi ska klara vårt kärnuppdrag helt enkelt.

– I dagsläget har vi inga heltidsanställda kvinnor, så vi har en hel del att göra och det ska göras. Det finns en missriktad yrkesstolthet med normer som står alldeles för stadigt och som måste förändras. Om vi inte skapar förändring nu så kommer ingen vilja jobba hos oss framtiden. Det är en stor, tung ryggsäck att göra sig av med.

Varför engagerade du dig som coach, Eva Karlsson?

– För att det är ett viktigt område att arbeta med och jag har erfarenheter från både räddningstjänsten och landstingsvärlden med mig som jag hoppas kan tillföra något. Så för mig var det självklart att tacka ja till uppdraget när frågan kom.

Hur ser ert samarbete ut konkret?

– Vi bollar tankar med varandra, utbyter erfarenheter och kunskap helt enkelt, säger Bernt Eriksson.

Fredrik Runesjö från Försvarsmakten coachar Herrljungas räddningschef Christian Hallberg.

Christian Hallberg, varför är den här frågan viktig för dig och din kommun?

– Jag skiljer mig en del från de andra i programmet genom att vi inte är en del av ett förbund och har enbart RiB-personal och sex anställda på dagtid. Den 1 juni började vår första kvinnliga brandman.

– Processen började lite trögt men nu har vi allmänt börjat reflektera mer kring hur vi till exempel utformar annonser; Genom att betona det fysiska i en annons, i bild och text, tror jag att vi sorterar bort många intressanta sökande redan där.

Vi ska bli bättre på att sälja in vårt yrke i ett bredare perspektiv så att fler känner igen sig.

Fredrik Runesjö och Christian Hallberg.



Fredrik Runesjö, vad tog du med dig in i programmet för att dela med dig av?

– Främst mina erfarenheter och kunskaper från Försvarsmakten som genom-

fört flera Gender coach-program med lyckade resultat som gjort skillnad.

Höstmöte med Överstyrelsen

Torsdagen 27 september till lördagen 29 september var huvudstyrelsen för Brandmännens kamratförening i Säffle för att hålla höstmötet.

Mötet hölls på brandstationen under Torsdags eftermiddag med sedvanliga rapporter från kassör, de olika distrikten och Tidningen Brandmannen. Efter mötet blev det transport ut till Värmlandsnäs för övernattnings i en inlånad stuga med utrustning för lite varma bad.

Innan det blev bad så besökte vi Kulturladan i Ölserud och blev där serverade hembakad pizza som bakades i en vedeldad ugn, den smakade riktigt bra.

På fredagen så blev det en tur på sjön med Säffle räddningstjänsts RIB-båt och tur med vädret hade vi solen sken från en blå himmel och vattnet låg praktiskt taget som en spegel.

Sista kvällen var det middag hemma hos Patrik och sambon Monica ute på Värmlands näs, där bjöds det på närproducerad mat, under trevliga förhållanden.

På lördagsförmiddagen så var det dags att återvända hem.



När de regionala Kamratföreningarnas överstyrelse samlas för höstträff varvas mötespunkter och diskussioner om verksamheten med bland annat båtturer.

Kent Davidsson

Nästa nummer av Brandmannen kommer den 15 mars

Hallå där Skåne och Sydöstra Sverige!

Sveriges Brandmäns Kamratförening bildades för att stärka brandmannens yrkesroll och arbetade aktivt med yrkesfrågor gentemot arbetsgivaren. Med åren förändrades uppdraget och de fackliga organisationerna övertog till stor del kamratföreningens roll.

Idag är många lokala Kamratföreningar vilande, men fler väljer att starta lokal verksamhet. Vill du väcka liv i föreningen på din station? Vi ser gärna nya representanter från de idag vilande regionerna Skåne och Sydöstra Sverige.

Har du idéer om vad ni vill syssla med – idrott, sociala arrangemang eller yrkesfrågor? Under "Kontakt" hittar du respektive regionordförande som kan hjälpa er igång, det är enklare än ni tror.

Sveriges Brandmäns Kamratförening är partipolitiskt och religiöst obunden och har ingen facklig anknytning.

Ny tankbil till Säffle

Säffle Räddningstjänst har köpt en ny tankbil, den är byggd på ett Volvochassi FMX 8x4*4.

Motorkapaciteten är på 460 hk. Vattentanken rymmer 15500 liter, det finns även två stycken skumtankar om vardera 500 liter. Pumpen är en Ruberg med en kapacitet på 5000L/min vid 10 bar, 750L/min vid 40 bar.

Övrig utrustning: Fjärrstyrd vattenkanon uppe på tanken, olycksskylt samt vinsch.

Tanbilen är byggd av Bgg-Service i Arvika.

Text och foto:
Kent Davidsson



Ida Texell prisad för arbete utanför ramarna

Ida Texell, förbundsdirektör i Brandkåten Attunda, fick den 23 november ta emot Qnet-priset för sitt arbete i räddningstjänsten. Priset delas ut av föreningen Qnet och delas ut för att synliggöra och uppmärksamma kvinnor i säkerhetsbranschen.

Uttdrag ur motiveringen:

”Med basen i Räddningstjänsten Attunda tar Ida Texell kliven långt utanför de traditionella ramarna. Hon engagerar och attraherar olika målgrupper,

allt från medborgaren i tv-soffan som hon ger handfasta råd kring brandsäkerhet till beslutsfattare kring ett hållbart samhälle. Ständigt närvarande i sociala medier, aktiv i olika debatter bygger hon bilden av en modern räddningstjänst för alla. Hon arbetar aktivt med normkritiska frågor och värdebaserat ledarskap där mod, omtanke och handlingskraft är ledorden.”



Utdömd skyddsmask får inga undantag

Skyddsmask 90 får inte användas i andra verksamheter än försvar och polis eftersom den inte uppfyller kraven i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och saknar CE-märkning enligt EU:s regelverk.

Det skriver Arbetsmiljöverket i slutet av oktober och ger därmed inte MSB ett undantag från reglerna för att få använda Skyddsmask 90 som personlig skyddsutrustning.

Verket hänvisar till att masken inte är tänkt som personlig skyddsutrustning för räddningspersonal utan togs fram för militärt bruk för skydd mot bland annat kemiska och biologiska stridsmedel. Den har inte kontrollerats enligt produktregler för personlig skyddsutrustning och får alltså inte användas som sådan. Det finns CE-märkta masker på marknaden som uppfyller kraven på skydd Arbetsmiljöverket kan besluta om föreläggande mot arbetsgivare som ändå fortsätter använda Skyddsmask 90 för personligt skydd och därmed inte följer reglerna.

Läs mer på Arbetsmiljöverkets hemsida, av.se.

Norsk rapport om brandsäkerhet och solceller

En färsk rapport från norska Rise Fire Research om solceller och brandsäkerhet gör en omfattande beskrivning av bland annat regelverk i Tyskland, Dubai och Australien. Man tar också upp möjliga problem med brandsäkerheten kring solcellsanläggningar och vilka säkerhetsåtgärder brandpersonal bör vidta. Vid sidan av en litteraturstudie av brandsäkerhetsproblemen kopplade till solcellsanläggningar, beskriver RISE en norsk brand och vilka erfarenheter och lärdomar som dragits av den. Avslutningsvis konstaterar man att ytterligare studier behövs på området.

Hela rapporten finns att ladda hem eller läsa på risefr.no

Storstockholms brandförvar prisat på Skydd

Guldbrandposten – ett nyinstitat pris till Årets räddningstjänst – gick till Storstockholms brandförvar, bland annat

för arbetet med att förbereda verksamheten för hantering och agerande vid pågående dödligt våld. Priset delades ut av H.K.H. Kronprinsessan Victoria på branschmässan Skydd den 23 oktober.

I motiveringen står det bland annat:

”Storstockholms brandförvar ska särskilt omnämnas för sin enorma satsning på att förbereda organisationen i hantering och agerande vid situationer

med pågående dödligt våld. Satsningen skedde i huvudsak 2017 men under 2018 har kompletteringsutbildningar, samövningar med relevanta aktörer och vissa uppdateringar i taktiskt tillvägagångssätt genomförts.”

Priset delas ut av Brandmännens Riksförbunds tidning Swedish Firefighters tillsammans med Skydd.

Förstärkta skogsbrandsresurser redan 2019 i delrapport

Den första av tre redovisningar om hur MSB vill stärka beredskapen för skogsbränder lämnades till regeringen i september. Myndigheten vill bland annat vidareutveckla skogsbrandsdepåerna som dels behöver bli flera, dels behöver kunna återställas fortare för att komplettera kommunernas egen beredskap. Tillgången till flygresurser behöver också förstärkas, bland annat genom att sluta avtal med privata aktörer i eller utanför Sverige för nationell förstärkning redan till sommaren 2019. MSB betonar i sin delredovisning också vikten av

att utveckla stödet till de flygande resurserna såsom avtal med flygplatser och bränslestöd.

Världlandsstödet för internationell hjälp behöver förbättras genom bland annat nyrekryteringar till MSB:s resursbas, med kompetens inom världlandsstöd.

Till resursbasen behövs också fler personer med kompetens inom samverkan och ledning, för att utökad kompetens och bättre uthållighet i stödfunktionen.

Ny chef i Uppsala

Elisabeth Samuelsson blir ny brandchef för Uppsala brandförsvar. Hon tillträder tjänsten den 1 januari 2019.

Elisabeth Samuelsson kommer närmast från rollen som beredskapssamordnare på kommunledningskontoret i Uppsala kommun. Hon har tidigare arbetat många år på brandförsvaret, bland annat som biträdande avdelningschef och produktionschef.

Antalet anlagda skolbränder ökar dramatiskt

Skolbränderna ökar och årets siffra är den högsta sedan 2008. Det visar en kartläggning gjord av Brandskyddsföreningen som nu uppmanar politiker att agera.

Siffror i Brandskyddsföreningens kartläggning visar att den stora ökningen till största delen beror på att antalet anlagda bränder ökat. Under två år har de anlagda skolbränderna ökat med 47 procent sedan 2015, från 292 till 429. Det betyder att 64 procent av de totalt 667 bränderna i skolor förra året var anlagda.

Siffrorna oroar Anders Bergqvist, generalsekreterare på Brandskyddsföreningen:

– Det är bara en tidsfråga innan det sker en dödsbrand. Tyvärr verkar det här i allt större utsträckning betraktas som normalt. Om vi hade över 400 fall av anlagda bränder på svenska arbetsplatser skulle man genast ta tag i problemet och börja utreda vad det berodde på, säger Anders Bergqvist i ett pressmeddelande från Brandskyddsföreningen.

Redaktionen och Kamratföreningarna önskar alla en god jul och ett riktigt gott, nytt 2019!



Inbjudan Mjuktennis
13 mars 2019 i Göteborg

Nytt för 2019 - damklass utan åldersindelning (singel, dubbel och mixdubbel)

Mjuktennis spelas på badmintonbana med badmintonnät på marknivå, med valfritt rack samt skumplastboll. Läs mer och anmäl på brandsm.se

Anmälan öppen till Göteborgs- varvet

Redan nu är det dags att tänka på löparsäsongen

om man inte gör det året om. Redan nu är nämligen anmälan öppen till Brand-SM och Göteborgsvarvet den 18 maj 2019.

På hemsidan finns en länk till anmälan som ska vara inne senast 22 februari.

Svenska segrar i lagsporter i Nordiska

Nordiska Brandmästerskapen startade 1935 och då var Göteborgs brandkår en av initiativtagarna, så därför är denna stad med som arrangör förutom de övriga huvudstäderna Oslo, Köpenhamn, Helsingfors och Stockholm.

Sverige, Norge och Finland har med det fotbollslag som blev mästare året innan i respektive land. Spelen är varannat år och nästa gång är det Storstockholm som är arrangör 2020. Mästerskapen arrangerades 29-30 augusti i Göteborg.

Förutom fotboll ska någon form av löpning med i programmet. Det är upp till arrangörsstaden att förutom dessa

grenar även ta med en eller två extragrenar. Göteborg valde innebandy och det är ett populärt val.

Uppskattad boule

Som social gren valde Göteborg boule, som är en sport som passar alla. Här var det 49 spelare anmälda men när tiden var inne på torsdagmorgonen var det 32 spelare som kom till boulebanorna. Det blev lottat 16 stycken 2 mannlager och indelat i 4 grupper. På så sätt fick alla lagen minst 3 matcher och 1:an och 2:an gick vidare.

Speltiden var 20 minuter. Därefter följde kvarts- och semifinaler innan det var dags för final mellan Helsingfors och Karlstad. Matchen blev jämn och

efter sista omgången kunde Jens Bertelsen och Johan Grundström från Karlstad stå som segrare med 6 - 5.

Ett roligt inslag där det var några stycken supportrar som hejade fram sina lag. Det var förutspått regn och rusk men av det kom ingenting, utan vi klarade oss med godkänt väder.

Fotbollen vanns av Storgöteborg efter seger med 1-0 mot Umeå. Innebandyn spelades i två grupper och i finalen ställdes Karlstad mot Stockholm, med de senare som vinnare med 2-1.

Jonathan Alm

Favoriterna höll för trycket i Linköping

Det blev idel favoritsegrar i alla klasser på årets brand-SM i orientering. Denna gång var tävlingsplatsen förlagd till Linköpings OK klubbstuga i utkanten av Linköping som bjöd de tävlande på två härliga höstdagar.

Med stor hjälp av LOK:s medlemmar som ordnade arrangemangen på ett fördomligt sätt, allt ifrån banläggning, tidtagning, resultatsammanställning, de gjorde detta arrangemang tillsammans med Linköpings polisens som höll i prisutdelningar och ordnade en trevlig bankett. De tävlande möttes av en skog som bestod av ett stigrikt ganska lätt kuperat lite stenigt område, så en viktig del för de tävlande var bland annat hålla koll på vart åt alla stigar tog vägen.

Vi är ingen stor skara som kommer till start men vi är ca 25 stycken tappra som ändå håller vår orienteringsgren levande. Så till nästa år hoppas jag att vi blir ännu fler som då kommer att arrangeras i trakterna av Södertälje.

Resultatlistor finns på vår hemsida, brandsm.se.

Vid pennan!
Lennart Larsson



Alla kan titulera sig vinnare i orienteringens mästerskap som avgjordes i Linköping den 27 september. Brandmannen beklagar att vi inte har namn på segrarna men de återfinns alla i resultatlistan nedan.

RESULTAT SM orientering medeldistans

D21

1. Erica Imeson, Södertörn

H21

1. Marcus Beckius, Räddningstjänsten Karlstad
2. Björn Lasell, Gävle Brandkårs IF

H40

1. Jens Molin, BIK Storstockholm
2. Henrik Jonsson, Mora Brandkår

H50

1. Magnus Johansson, Räddningstjänsten Storgöteborg
2. Håkan Dahlbäck, BIK Storstockholm

H60

1. Lennart Larsson, Brandkårens IK Borås
2. Ingemar Skaar, Jönköpings BIF

H70

1. Leif Mathisen, Eskilstuna räddningstjänst
2. Sören Randulv, Räddningstjänsten Storgöteborg

Utmanarklass

Gunnar Neselius, BIK Storstockholm
2. Jens Berthelsen, Räddningstjänsten Karlstad

Spelintensivt innebandy-SM avgjort i Karlstad

Karlstad arrangerade årets innebandy i två olika hallar, nämligen Colorama och Stavdal.

Denna gång blev det 11 lag som delades in i två pooler, så det blev många matcher för en del lag.

Ett stort tack till Karlstad för ett mycket bra arrangemang och stort Tack till Adam Svärd för ett perfekt planerat och genomfört arrangemang. Ett stort Grattis till Jönköping till Guld.

Semifinaler:

Karlstad - Storstockholm 1 - 2 efter sudden.

Jönköping - Motala 6 - 0

Bronsmatch:

Karlstad - Motala 3 - 2 efter straffar.

Final:

Jönköping - Storstockholm 5 - 1



Guldlaget från Jönköping

Överst från vänster: David Nelly, Michael Isaksson, Adam Lomstad och Mattias Axelsson.

Nedre raden från vänster: Karl Gustavsson, Martin Hamerius, Johan Eriksson, Markus Liljeblad, Bosse Karlström och Linus Wallismo.

Tävlingskalender 2019

Planera ditt tävlingsår redan nu

13 mars	Mjuktennis, Göteborg
20-21 mars	Skidor längd och alpint (plats inte spikad när Brandmannen går till tryck. Läs mer på brandsm.se .
4 maj	OCR Hinderlopp, Stockholm
18 maj	Göteborgsvarvet
26 maj	Triathlon, Skövde
3-5 september	Golf, Södertörn
18-19 september	Orientering, Södertälje



God jul
önskar
SBRIF

KAMRATFÖRENINGARNAS STYRELSE



Skåne- brandmännen	Sydöstra Sverige	Mellersta Sverige	Södra Norrländ	Norra Norrländ	Västra Sverige
S A K N A S	S A K N A S	<u>Ordf.</u> Kent Davidsson 0533/68 17 22	<u>Ordf.</u> Per Anders Ekvall 0650/380 11	<u>Ordf.</u> L-I Lampa 0920/45 31 45	<u>Ordf.</u> Henrik Ahlstrand 0510/77 17 15
		Säffle	Hudiksvall	Luleå	Lidköping
		<u>V ordf.</u> Robert Karlsson 0586/636 00	<u>V ordf.</u> Pelle Sjöbom 060/73 58 50	<u>V ordf.</u> Petter Fredriksson 0921/623 00	<u>V ordf.</u> Johan Larsson 0303/996 00
		Karlskoga	Sundsvall	Boden	Kungälv
		<u>Sekr</u> Kent Springare 021-39 82 00	<u>Sekr</u> Yngve Skoglund 0270/754 56	<u>Sekr</u> Alexander Lindström 090/16 22 00	<u>Kassör</u> Bengt Lundqvist 0515/858 00
		Västerås	Söderhamn	Umeå	Falköping
		<u>Kassör</u> Patrik Karlsson 0533/68 17 25	<u>Kassör</u> Anders Olsson 060/13 58 50	<u>Kassör</u> Niklas Östman 0970/551 65	<u>Ledamot</u> Per-Gunnar Murenus 0501/633 04
		Säffle	Sundsvall	Gällivare	Mariestad
		<u>Ledamot</u> Patrik Palmqvist 0142/854 00	<u>Ledamot</u> Tomas Bergqvist 0650/380 11		
		Mjölby	Hudiksvall		

POWER PEAK

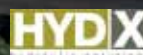
Superhögtryck!

PowerPeak 500

- Med ett tryck på 500 bar tar sig PowerPeak 500 blixtnabbt genom väggar eller dörrar och lägger dimman som kyler ner brandhård och brandgaser.
- Ett enkelt handgrepp och det är klart för skumläggning.
- Superlätt att hantera.
- Låg vattenförbrukning: 30 l/min.
- Extremt kostnadseffektiv.
- Testad och provkörd innan leverans.
- Mer än 60 serviceställen i Sverige.



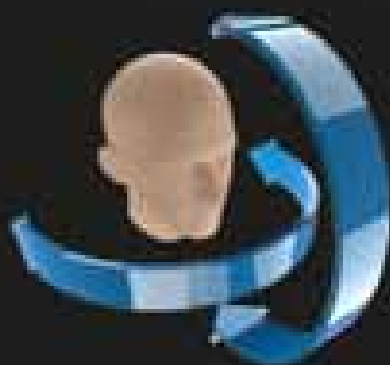
För mer information: www.singi.nu
BjörnOlsson. bjorn@singi.nu. Tel: +46 72 746 44 06
Hans Andersson. hans@singi.nu. Tel: +46 708 78 05 21



Brandbilssimulator med VR



Förarens vy följer huvudens rörelse
På knapptryck ser du brandbilens position & rörelse från andra vyer



Sänker dina kostnader
Inga kostnader för skador på material eller personal

Mindre skador på bilarna
vid insatser när föraren har tränat på simulatorn

Kräver ytterst lite plats
glasögonen ryms i byrållådan



Ingen miljöpåverkan
Vi värnar om miljön - våra simulatorer skonar jordens resurser både under träningen och genom mindre skador under riktiga insatser



Mer och bättre körträning
Mer träningskapacitet med bättre återkoppling utan extra kostnad eller skaderisk. Brandbilarna får hela tiden stå i beredskap

Alla körningar kan följas
Spela upp en körning, lyckad eller inte - du får enastående insikter i körstrategin